

学位授权点建设年度报告

（2023）

|  |  |
| --- | --- |
| 学位授予单位 | 名称：吉首大学 |
| 代码：10531 |

|  |  |
| --- | --- |
| 授 权 学 科  | 名称：会计（MPAcc）  |
| 代码：125300 |

|  |  |
| --- | --- |
| 授 权 级 别  | □博士 |
| ☑硕 士  |

2023年12月31日

**目 录**

一、总体概况 4

1.学位授权点基本情况 4

2.学位授权点建设情况 5

3.研究生招生就业情况 6

4.在读研究生基本情况 7

5.研究生毕业及学位授权基本情况 7

6.研究生就业基本状况 7

7.研究生导师状况（总体规模、队伍结构等） 8

二、研究生党建与思想政治教育工作 9

1.思想政治教育队伍建设 9

2.理想信念和社会主义核心价值观教育 9

3.学位点文化建设情况 10

4.学位点日常管理、服务工作情况 11

三、研究生培养相关制度及执行情况 12

1.课程建设与实施情况 12

2.导师选拔培训情况 13

3.师德师风建设情况 14

4.学术训练情况 15

5.学术交流情况 15

6.研究生奖助情况 16

四、研究生教育改革情况 16

1.人才培养情况 16

2.教师队伍建设情况 19

3.科学研究情况 20

4.传承创新优秀学科文化情况 23

5.国际合作交流等方面的改革创新情况 23

五、教育质量评估与分析 24

1.学位授权点自我评估进展及问题分析 24

2.学位论文抽检情况及问题分析 26

六、改进措施 26

1.学位授权点现存问题改进建议 26

2.学位授权点建设发展的思路与举措 26

## 一、总体概况

### 1.学位授权点基本情况

学位点2018年获得授予权，2019年招生，共招收5届178人，毕业2届64人。学位点开设时设置企业会计、财务管理、内部控制、政府与非营利组织会计四个方向，2022年培养方案修订后优化为财务会计理论与实务、管理会计理论与实务、财务管理与公司治理三个方向。

学位点依托会计学（省一流专业建设点）、工商管理（国家一流专业建设点）30多年本科办学和20多年研究生培养经验，以“职业经理人综合素质养成计划”为抓手，形成了“面向西部、服务基层、知行合一”的办学特色，是武陵山片区唯一具有“本科+学术硕士+专业硕士”培养资格的会计人才培养高地。

学位点建立了“引育并举传帮带”和“校内外导师结对子”的师资队伍建设制度。五年来引进青年教师6人，支持深造5人次，入选中宣部宣传思想文化青年英才1人、湖南省财会金融人才项目1人，新增湖南省优秀教师1人、湖南省青年骨干教师3人、教授2人。现有专任教师35人，其中高级职称27人、博士21人，占比77%、60%，45岁以下的教师18人，占比51%；校外导师39人，20人具有高级职称或硕博学位，100%为企事业单位高管或专家，如全国会计领军人才、企业及金融机构高管、会计师事务所合伙人、政府职能部门专家等。

学位点建设了案例开发与教育中心、村镇银行发展与治理创新研究生联合培养基地、湖南锦兴会计事务所实践基地、湖南证券行业协会投教基地等校内外平台，实施了“理论知识综合水平考试+实践能力历练积分”相结合的人才培养质量保障机制。

五年来，学位点获国家高等教育教学成果奖二等奖1项，省部级教学成果一等奖3项、二等奖2项，三等奖2项；《财务管理》课程获评为国家一流本科课程。学生积极参与MPAcc 企业案例大赛、MBA案例大赛、金融案例大赛、“挑战杯”课外科技作品竞赛等各级各类竞赛，获国家二等奖1项，省部级奖励58余项，所在学院“三通协同”汇聚思政工作合力经验获中宣部和教育部专题推介。

### 2.学位授权点建设情况

本学位点以培养具有经世济民情怀和职业经理人素养，符合市场经济发展需要，熟悉民族地区经济与社会发展实际，能够独挡一面的“下得去、留得住、用得上、有发展”并具有国际视野和战略思维的高层次会计实务人才为目标。仁爱培养上，学位点立足湘西、面向湖南、辐射全国、服务基层，坚持扎根民族地区，培养区域发展会计专业人才，已成为武陵山片区会计专业人才培养的高地；坚持立德树人，强化“职业经理人素质培养”，自2004年以来实施“职业经理人素质教育”，突出会计人才职业道德教育，践行思政教育与专业教育同向同行；强化产教融合，突出协同育人，校企合作共建实践基地、实训平台，实现高校人才培养与社会人才需求的有效对接。目前，学位点主要培养方向如下：

（1）财务会计理论与实务。本方向主要研究财务会计基础理论、基本方法和数字经济时代发展趋势，研究内容包括财务会计理论与实务、政府和非盈利组织会计、特殊业务的会计处理、会计信息披露、财务报表的分析与应用等问题，并关注数字时代的会计改革创新问题和西部地区的环境会计问题。

（2）管理会计理论与实务。本方向主要研究现代管理会计基础理论、基本方法和数字经济时代发展趋势，研究内容包括管理会计基本理论与方法、预算管理理论与实务问题、内部控制、战略成本管理、营运管理、集团公司管控机制、绩效管理与激励机制和数字经济时代管理会计等问题。

（3）财务管理与公司治理。本方向主要研究财务管理与公司治理的理论、方法和数字经济时代最新发展动态，研究内容包括企业财务诊断、企业财务流程再造、企业财务控制、企业投融资管理、企业资本运作、财务风险预警、财务预算管理、战略管理会计、智能财务、西部地区企业IPO等财务问题，以及公司治理结构、股东权益保护、股权结构优化、公司战略评价与监督、高管绩效考评、股权与期权激励、公司估值与资本预算及数字化转型等治理问题。

### 3.研究生招生情况

2023年招录34名MPAcc研究生（表1）。学位点已招录5届学生，历年平均复试分数线高于国家线9.6%，复试比例高于1.35：1，2023年度招生复试分数线为206分。在招生阶段，不仅重视学生的客观成绩，还考查学生的综合素质及专业素养，为我校培养德智体美全面发展，具有较强发现问题、分析问题与创造性解决问题能力的高素质、应用型会计专门人才奠定了坚实基础。现有在校MPAcc研究生114名，2023届毕业生37人。

表1 2023年招生录取情况表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 学号 | 姓名 | 性别 | 出生日期 | 政治面貌 | 民族 | 专业代码 | 专业名称 | 院系 | 班号 | 录取情况 |
| 1 | 2023700067 | 赵伍韵 | 女 | 19990112 | 共青团员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 2 | 2023700058 | 傅伊瑨 | 女 | 20010426 | 共青团员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 3 | 2023700044 | 陈翔 | 男 | 20000223 | 共青团员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 4 | 2023700041 | 钟儒 | 男 | 20000913 | 共青团员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 5 | 2023700066 | 吴港辉 | 女 | 20010414 | 共青团员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 6 | 2023700057 | 蒋晓霞 | 女 | 19991029 | 共青团员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 7 | 2023700068 | 田光润 | 女 | 20010505 | 共青团员 | 土家族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 8 | 2023700051 | 黄莎莎 | 女 | 20000705 | 共青团员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 9 | 2023700052 | 黄嘉昕 | 女 | 20001218 | 共青团员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 10 | 2023700049 | 罗缘缘 | 女 | 20011210 | 共青团员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 11 | 2023700065 | 熊安洋 | 女 | 20010108 | 共青团员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 12 | 2023700055 | 解晓薇 | 女 | 20020623 | 共青团员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 13 | 2023700056 | 谢蓉 | 女 | 20000728 | 中共预备党员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 14 | 2023700069 | 欧阳颖 | 女 | 20000726 | 共青团员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 15 | 2023700053 | 李文儒 | 女 | 20010710 | 共青团员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 16 | 2023700039 | 罗林佶 | 男 | 20000330 | 共青团员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 17 | 2023700070 | 阳慧琳 | 女 | 20020606 | 共青团员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 18 | 2023700046 | 李芳平 | 女 | 20000116 | 共青团员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 19 | 2023700047 | 陈凯莉 | 女 | 20020503 | 共青团员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 20 | 2023700071 | 周攀登 | 男 | 20000310 | 中共党员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 21 | 2023700048 | 时爽 | 女 | 19990526 | 共青团员 | 苗族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 22 | 2023700072 | 吴伊璇 | 女 | 20010215 | 中共预备党员 | 苗族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 23 | 2023700038 | 纪垚 | 男 | 20000729 | 共青团员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 24 | 2023700042 | 堵俊飞 | 女 | 19941024 | 群众 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 25 | 2023700064 | 何逸柔 | 女 | 19991208 | 共青团员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 26 | 2023700054 | 丁雪 | 女 | 20000123 | 中共党员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 27 | 2023700040 | 王博莹 | 女 | 20000831 | 共青团员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 28 | 2023700043 | 刘紫仪 | 女 | 20020106 | 共青团员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 29 | 2023700063 | 周子杰 | 男 | 20000501 | 共青团员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 30 | 2023700062 | 唐思怡 | 女 | 20010726 | 共青团员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 31 | 2023700060 | 唐子麟 | 女 | 19980102 | 共青团员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 32 | 2023700045 | 俞良兴 | 男 | 19980917 | 共青团员 | 侗族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 33 | 2023700050 | 唐漫宗 | 男 | 20001022 | 中共党员 | 土家族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |
| 34 | 2023700059 | 丁贺娟 | 女 | 20010509 | 中共预备党员 | 汉族 | 125300 | 会计 | 商学院 | 2023会计班 | 已报到 |

### 4.在读研究生基本情况

学位点现有在校研究生共114名，其中2021级共42人，2022级共37人，2023级共34人。2023年在读研究生共发表期刊论文27篇，获得省级及以上赛事奖励10项。

### 5.研究生毕业及学位授权基本情况

2023年授予学位36人，其中35人为2020级应届毕业生，1人2019级毕业生。2023年度共有1名2020级专硕研究生延期毕业。2023年研究生毕业情况具体见表2。

表2 2023年毕业及学位授权基本情况表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 学号 | 姓名 | 院系 | 专业 | 性别 | 身份证号码 | 民族 | 毕业情况 |
| 1 | 2019700406 | 刘勋 | 商学院 | 会计 | 男 | 433127198809120000 | 土家族 | 正常毕业 |
| 2 | 2020700108 | 周洁 | 商学院 | 会计 | 女 | 320802199404253023 | 汉族 | 正常毕业 |
| 3 | 2020700109 | 钱棋宸 | 商学院 | 会计 | 男 | 430522199608190014 | 汉族 | 正常毕业 |
| 4 | 2020700110 | 庄晓雨 | 商学院 | 会计 | 女 | 371328199804110028 | 汉族 | 正常毕业 |
| 5 | 2020700111 | 宁来雨 | 商学院 | 会计 | 女 | 430122199706236045 | 汉族 | 正常毕业 |
| 6 | 2020700112 | 王怡桦 | 商学院 | 会计 | 女 | 433130199501300026 | 土家族 | 正常毕业 |
| 7 | 2020700113 | 王文菊 | 商学院 | 会计 | 女 | 371481199601133622 | 汉族 | 正常毕业 |
| 8 | 2020700114 | 李仪 | 商学院 | 会计 | 女 | 432524199909136120 | 汉族 | 正常毕业 |
| 9 | 2020700115 | 李天 | 商学院 | 会计 | 男 | 370828199601300338 | 汉族 | 正常毕业 |
| 10 | 2020700116 | 郝孟珂 | 商学院 | 会计 | 女 | 372926199808013322 | 汉族 | 正常毕业 |
| 11 | 2020700117 | 孙会谦 | 商学院 | 会计 | 女 | 410728199710085400 | 汉族 | 正常毕业 |
| 12 | 2020700118 | 孙亚武 | 商学院 | 会计 | 男 | 34242619970823001X | 汉族 | 延迟毕业 |
| 13 | 2020700119 | 杨凯翔 | 商学院 | 会计 | 男 | 431281199512026417 | 汉族 | 正常毕业 |
| 14 | 2020700120 | 谢佳怡 | 商学院 | 会计 | 女 | 430981199711270022 | 汉族 | 正常毕业 |
| 15 | 2020700121 | 梁聪慧 | 商学院 | 会计 | 男 | 431382199803140131 | 汉族 | 正常毕业 |
| 16 | 2020700122 | 刘庆 | 商学院 | 会计 | 女 | 433127198707203640 | 土家族 | 正常毕业 |
| 17 | 2020700123 | 刘炫嵘 | 商学院 | 会计 | 男 | 433125199509170034 | 土家族 | 正常毕业 |
| 18 | 2020700124 | 杨长梽 | 商学院 | 会计 | 男 | 430722199805094233 | 汉族 | 正常毕业 |
| 19 | 2020700125 | 刘艳霞 | 商学院 | 会计 | 女 | 370725199703223287 | 汉族 | 正常毕业 |
| 20 | 2020700126 | 李亚楠 | 商学院 | 会计 | 女 | 411527199509088021 | 汉族 | 正常毕业 |
| 21 | 2020700127 | 刘怡瑶 | 商学院 | 会计 | 女 | 411302199804172324 | 汉族 | 正常毕业 |
| 22 | 2020700128 | 欧冰翼 | 商学院 | 会计 | 女 | 511681199712191822 | 汉族 | 正常毕业 |
| 23 | 2020700129 | 胡翔 | 商学院 | 会计 | 男 | 432501198805080012 | 汉族 | 正常毕业 |
| 24 | 2020700130 | 彭昱 | 商学院 | 会计 | 女 | 433101198901131026 | 土家族 | 正常毕业 |
| 25 | 2020700131 | 尹浩鹏 | 商学院 | 会计 | 男 | 411222199806306015 | 汉族 | 正常毕业 |
| 26 | 2020700132 | 王源 | 商学院 | 会计 | 女 | 411121199703010025 | 汉族 | 正常毕业 |
| 27 | 2020700133 | 陈绪娜 | 商学院 | 会计 | 女 | 433101198812090066 | 苗族 | 正常毕业 |
| 28 | 2020700134 | 冯云鹤 | 商学院 | 会计 | 女 | 140423199606022027 | 汉族 | 正常毕业 |
| 29 | 2020700135 | 陈璐妍 | 商学院 | 会计 | 女 | 440802199712080424 | 汉族 | 正常毕业 |
| 30 | 2020700136 | 周倩 | 商学院 | 会计 | 女 | 421125199807176166 | 汉族 | 正常毕业 |
| 31 | 2020700137 | 张璠玙 | 商学院 | 会计 | 女 | 430981199804153925 | 汉族 | 正常毕业 |
| 32 | 2020700138 | 蒋哲君 | 商学院 | 会计 | 女 | 431002199711270547 | 汉族 | 正常毕业 |
| 33 | 2020700139 | 潘朝 | 商学院 | 会计 | 男 | 370682199809225610 | 汉族 | 正常毕业 |
| 34 | 2020700140 | 彭钰涵 | 商学院 | 会计 | 女 | 430822199802020023 | 土家族 | 正常毕业 |
| 35 | 2020700141 | 杨捷 | 商学院 | 会计 | 女 | 431202199009090029 | 汉族 | 正常毕业 |
| 36 | 2020700142 | 王丹 | 商学院 | 会计 | 女 | 43052219950810588X | 汉族 | 正常毕业 |
| 37 | 2020700143 | 皇甫洁瑞 | 商学院 | 会计 | 男 | 411422199702133915 | 汉族 | 正常毕业 |

### 6.研究生就业基本状况

2023年毕业生就业单位包括党政机关（6人）、国有企事业单位（18人）及其他企业单位（11人）等，就业率达97.2%。2023年研究生就业基本情况详见表3。

表3 2023年研究生就业基本状况表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 学号 | 姓名 | 毕业去向 | 就业类别 | 单位名称 | 单位性质 |
| 1 | 2019700406 | 刘勋 | 非派遣 | 签就业协议形式就业 | 湘西土家族苗族自治州机关事务管理局 | 机关 |
| 2 | 2020700108 | 周洁 | 非派遣 | 签就业协议形式就业 | 宿迁市城市建设投资有限公司 | 国有企业 |
| 3 | 2020700109 | 钱棋宸 | 非派遣 | 签就业协议形式就业 | 中国邮政储蓄银行股份有限公司邵阳市分行 | 国有企业 |
| 4 | 2020700110 | 庄晓雨 | 非派遣 | 签劳动合同形式就业 | 中国化学工程第七建设有限公司新疆分公司 | 国有企业 |
| 5 | 2020700111 | 宁来雨 | 非派遣 | 签劳动合同形式就业 | 邵东市创新学校 | 其他教学单位 |
| 6 | 2020700112 | 王怡桦 | 非派遣 | 签劳动合同形式就业 | 中国建设银行股份有限公司株洲市分行 | 国有企业 |
| 7 | 2020700113 | 王文菊 | 非派遣 | 签劳动合同形式就业 | 德州市齐河县交通运输事业发展中心 | 其他事业单位 |
| 8 | 2020700114 | 李仪 | 非派遣 | 签劳动合同形式就业 | 唐人神集团股份有限公司 | 三资企业 |
| 9 | 2020700115 | 李天 | 非派遣 | 签劳动合同形式就业 | 湖南藏露财富管理有限公司 | 其他企业 |
| 10 | 2020700116 | 郝孟珂 | 非派遣 | 其他录用形式就业 | 长沙市雨花区藏露中金商业咨询有限公司 | 其他企业 |
| 11 | 2020700117 | 孙会谦 | 非派遣 | 签劳动合同形式就业 | 中国人民财产保险股份有限公司湘西自治州分公司 | 其他企业 |
| 12 | 2020700119 | 杨凯翔 | 非派遣 | 签就业协议形式就业 | 中国共产党会同县委员会办公室 | 机关 |
| 13 | 2020700120 | 谢佳怡 | 非派遣 | 签劳动合同形式就业 | 益阳市资阳区科学技术局 | 机关 |
| 14 | 2020700121 | 梁聪慧 | 非派遣 | 签就业协议形式就业 | 湖南省航务工程有限公司 | 其他企业 |
| 15 | 2020700122 | 刘庆 | 非派遣 | 签劳动合同形式就业 | 长沙海曦物业管理有限公司湘西分公司 | 其他企业 |
| 16 | 2020700123 | 刘炫嵘 | 非派遣 | 签劳动合同形式就业 | 湖南吉首农村商业银行股份有限公司 | 其他企业 |
| 17 | 2020700124 | 杨长梽 | 非派遣 | 签就业协议形式就业 | 国家税务总局双峰县税务局 | 机关 |
| 18 | 2020700125 | 刘艳霞 | 非派遣 | 自由职业 | 自由职业 | 自由职业 |
| 19 | 2020700126 | 李亚楠 | 非派遣 | 签劳动合同形式就业 | 河南中智惠企税务师事务所有限公司 | 其他企业 |
| 20 | 2020700127 | 刘怡瑶 | 非派遣 | 签劳动合同形式就业 | 东方日升新能源股份有限公司 | 其他企业 |
| 21 | 2020700128 | 欧冰翼 | 非派遣 | 签就业协议形式就业 | 中国工商银行股份有限公司湖南省分行 | 国有企业 |
| 22 | 2020700129 | 胡翔 | 非派遣 | 签就业协议形式就业 | 中国银行保险监督管理委员会湘西监管分局 | 其他事业单位 |
| 23 | 2020700130 | 彭昱 | 非派遣 | 签劳动合同形式就业 | 中国人民银行张家界市中心支行 | 国有企业 |
| 24 | 2020700131 | 尹浩鹏 | 非派遣 | 其他录用形式就业 | 信阳市浉河区至福黄金珠宝店 | 其他企业 |
| 25 | 2020700132 | 王源 | 非派遣 | 签就业协议形式就业 | 国家税务总局舞阳县税务局 | 机关 |
| 26 | 2020700133 | 陈绪娜 | 非派遣 | 签劳动合同形式就业 | 吉首市第一中学 | 其他教学单位 |
| 27 | 2020700134 | 冯云鹤 | 非派遣 | 签劳动合同形式就业 | 中国铁塔股份有限公司湘西自治州分公司 | 国有企业 |
| 28 | 2020700135 | 陈璐妍 | 非派遣 | 签就业协议形式就业 | 羊城晚报社 | 其他事业单位 |
| 29 | 2020700136 | 周倩 | 非派遣 | 签就业协议形式就业 | 中国邮政储蓄银行股份有限公司湖北省分行 | 国有企业 |
| 30 | 2020700137 | 张璠玙 | 非派遣 | 签劳动合同形式就业 | 益阳市资阳区粮食行政执法大队 | 其他事业单位 |
| 31 | 2020700138 | 蒋哲君 | 非派遣 | 签劳动合同形式就业 | 郴州市第四人民医院 | 医疗卫生单位 |
| 32 | 2020700139 | 潘朝 | 非派遣 | 签劳动合同形式就业 | 邵东市创新学校 | 其他教学单位 |
| 33 | 2020700140 | 彭钰涵 | 非派遣 | 签就业协议形式就业 | 国家税务总局张家界市税务局 | 机关 |
| 34 | 2020700141 | 杨捷 | 待分 | 求职中 | 无 | 待就业 |
| 35 | 2020700142 | 王丹 | 非派遣 | 签劳动合同形式就业 | 广州医科大学附属中医医院 | 其他事业单位 |
| 36 | 2020700143 | 皇甫洁瑞 | 非派遣 | 签就业协议形式就业 | 郑州西亚斯学院 | 高等学校 |

### 7.研究生导师状况（总体规模、队伍结构等）

学位点现有校内导师共26位。职称结构上，教授7人、副教授15人、讲师2人；学历结构上，博士及在读博士22人，硕士4人；年龄结构上，45岁上下的分别为14人和12人。形成了以中青年教授、副教授、博士为主体的骨干力量，具体参见表4。

表4 2023年校内导师基本状况表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 教师姓名 | 出生年月 | 性别 | 职称、学历 | 所在单位 | 已带MPAcc在籍学生数 |
| 1 | 冷志明 | 1968.03 | 男 | 教授、博士 | 吉首大学校办 | 0 |
| 2 | 丁建军 | 1980.06 | 男 | 教授、博士 | 吉首大学商学院 | 1 |
| 3 | 彭耿 | 1979.10 | 男 | 教授、博士 | 江苏理工学院 | 1 |
| 4 | 李琼 | 1972.02 | 女 | 教授 | 吉首大学商学院 | 5 |
| 5 | 于正东 | 1968.10 | 男 | 副教授 | 吉首大学商学院 | 2 |
| 6 | 吴雄周 | 1975.07 | 男 | 教授、博士 | 吉首大学商学院 | 5 |
| 7 | 李湘玲 | 1974.12 | 女 | 副教授、博士 | 吉首大学商学院 | 5 |
| 8 | 商兆奎 | 1981.06 | 男 | 副教授、博士 | 吉首大学商学院 | 0 |
| 9 | 李峰 | 1973.03 | 男 | 副教授、博士 | 吉首大学商学院 | 1 |
| 10 | 张琰飞 | 1983.02 | 男 | 教授、博士 | 吉首大学商学院 | 6 |
| 11 | 龙海军 | 1979.07 | 男 | 副教授、博士 | 吉首大学商学院 | 2 |
| 12 | 黄祥芳 | 1980.03 | 女 | 副教授、博士 | 吉首大学商学院 | 2 |
| 13 | 朱海英 | 1983.10 | 女 | 副教授、博士 | 吉首大学商学院 | 9 |
| 14 | 欧阳胜 | 1981.06 | 男 | 副教授、博士 | 吉首大学商学院 | 4 |
| 15 | 冯来强 | 1976.03 | 男 | 副教授、博士 | 吉首大学财务处 | 9 |
| 16 | 张怀英 | 1980.10 | 女 | 教授、博士 | 吉首大学商学院 | 0 |
| 17 | 袁明达 | 1981.09 | 男 | 副教授、博士 | 吉首大学商学院 | 3 |
| 18 | 周信君 | 1974.09 | 男 | 讲师、博士 | 吉首大学商学院 | 9 |
| 19 | 李英 | 1975.03 | 女 | 副教授、博士 | 北京国家会计学院 | 10 |
| 20 | 黄利文 | 1979.06 | 男 | 副教授、博士 | 吉首大学商学院 | 6 |
| 21 | 李付坤 | 1982.06 | 男 | 讲师、博士 | 吉首大学商学院 | 1 |
| 22 | 孙爱淑 | 1989.04 | 女 | 博士 | 吉首大学商学院 | 1 |
| 23 | 殷强 | 1988.11 | 男 | 博士 | 吉首大学商学院 | 4 |
| 24 | 张霞 | 1978.07 | 女 | 副教授 | 吉首大学商学院 | 5 |
| 25 | 何俊 | 1980.02 | 女 | 副教授 | 吉首大学商学院 | 3 |
| 26 | 朱朴义 | 1971.11 | 男 | 副教授、博士 | 吉首大学商学院 | 2 |

目前学位点校外导师共39名，均来自于政府机构、企事业单位等校外机构且担任中层以上的职务。其中，职称结构上，副高级以上的13人、中级职称8人、其他职称（注册会计师等）的18人；学历结构上，博士4人、硕士16人；年龄结构上，45岁上下的分别为12人和27人。具体参见表5。

表5 2023年校外导师基本状况表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 教师姓名 | 性别 | 出生年月 | 学历 | 职称 | 所在单位 | 职务 | 所带MPAcc在籍学生数 |
| 1 | 杨建军 | 男 | 1967.01 | 硕士 | 高级会计师、注册会计师 | 湖南新物产集团公司 | 副总经理 | 1 |
| 2 | 周传金 | 男 | 1974.10  | 本科 | 注册会计师 | 中证天通会计师事务所（特殊普通合伙）湖南分所 | 所长 | 2 |
| 3 | 邹建 | 男 | 1979.03 | 硕士 | 注册会计师 | 立信会计师事务所 | 合伙人 | 2 |
| 4 | 邓绍军 | 男 | 1969.01 | 本科 | 注册会计师 | 湖南农业信贷担保有限公司 | 风控经理 | 1 |
| 5 | 邹斐 | 男 | 1976.11 | 本科 | 注册会计师 | 酒鬼酒股份有限公司 | 综合管理管理中心副总经理 | 3 |
| 6 | 李振华 | 男 | 1980.08 | 本科 | 注册会计师 | 天健会计师事务所（特殊普通合伙）深圳分所 | 合伙人 | 2 |
| 7 | 乔敏敏 | 女 | 1983.01 | 硕士 | 注册会计师 | 广东联淏集团有限公司 | 财务总监 | 0 |
| 8 | 顾勤丽 | 女 | 1978.06 | 本科 | 注册会计师 | 湖南湘泉药业股份有限公司 | 财务总监 | 2 |
| 9 | 邓剑虹 | 女 | 1979.10  | 本科 | 注册会计师 | 广东凯金新能源科技股份有限公司 | 财务总监 | 2 |
| 10 | 陈小明 | 男 | 1977.02 | 硕士 | 注册会计师 | 湖南帝京环保新材料有限公司 | 财务总监 | 3 |
| 11 | 陈定坤 | 男 | 1981.04 | 硕士 | 注册会计师 | 五矿证券有限公司 | 财务总监 | 2 |
| 12 | 王春华 | 女 | 1971.01 | 本科 | 高级会计师 | 湘西土家族苗族自治州财政局 | 绩效管理科科长 | 2 |
| 13 | 何晓华 | 女 | 1975.11 | 本科 | 高级会计师 | 广州妙晖咨询有限公司 | 总经理 | 2 |
| 14 | 罗永安 | 男 | 1978.02 | 本科 | 高级会计师 | 江苏上达半导体有限公司 | 董事会秘书 | 2 |
| 15 | 潘道凌 | 男 | 1973.01 | 硕士 | 高级会计师、注册会计师、注册税务师、资产评估师 | 广东广康生化科技股份有限公司 | 财务部长 | 3 |
| 16 | 王咏红 | 女 | 1982.04 | 本科 | 注册会计师、注册税务师 | 广东省社会主义学院 | 财务负责人 | 2 |
| 17 | 易兰广 | 男 | 1976.12 | 博士 | 高级会计师 | 湖南泽华私募股权基金管理有限公司 | 董事长 | 2 |
| 18 | 陈瑞丰 | 男 | 1978.05 | 硕士 | 高级会计师 | 湘村高科农业股份有限公司 | 副总裁兼总审计师 | 2 |
| 19 | 李清顺 | 男 | 1966.11 | 本科 | 高级审计师 | 湘西州审计局 | 财政审计科科长(四级调研员) | 3 |
| 20 | 雷悦 | 男 | 1967.10  | 本科 | 高级工程师 | 北京中天华茂会计师事务所 | 管理咨询合伙人 | 2 |
| 21 | 蒋恒波 | 男 | 1983.05 | 博士 | 高级经济师 | 深圳国银租赁金融科技创新中心 | 负责人 | 2 |
| 22 | 周帆 | 男  | 1985.06 | 本科 | 高级会计师 | 浙商银行长沙分行 | 投行部总经理 | 2 |
| 23 | 杨海平 | 男 | 1978.07 | 硕士 | 高级职称 | 湖南医药学院 | 党委委员/宣传统战部部长 | 2 |
| 24 | 邓敏 | 男 | 1979.02 | 硕士 | 高级人力资源师 | 湖南远策咨询有限公司 | 董事长 | 2 |
| 25 | 张琰 | 男 | 1988.08 | 博士 | 中级会计师 | 湖南藏露财富管理有限公司 | 总经理 | 4 |
| 26 | 易纯民 | 男 | 1979.07 | 硕士 | 中级会计师 | 广东德彩股权投资基金管理有限公司 | 执行董事、合伙人 | 2 |
| 27 | 黄民全 | 男 | 1978.07 | 本科 | 中级经济师 | 湘西长行村镇银行经开区分行 | 副行长 | 2 |
| 28 | 肖文兵 | 男 | 1973.12 | 博士 | 中级经济师 | 湘西长行村镇银行 | 授信审批部总经理 | 3 |
| 29 | 张小勤 | 女 | 1989.10  | 硕士 | 中级经济师 | 天职国际会计师事务所 | 经理 | 2 |
| 30 | 陈茵 | 女 | 1978.04 | 本科 | 中级会计师 | 湘西移动公司 | 财务部副经理 | 3 |
| 31 | 刘仲华 | 男 | 1977.09 | 硕士 | 中级会计师 | 雅居乐雅集团 | 财务总监 | 2 |
| 32 | 卜刚军 | 男 | 1977.11 | 本科 | 中级会计师 | 天健会计师事务所 | 高级经理 | 2 |
| 33 | 雷振国 | 男 | 1979.07 | 本科 | 注册会计师 | 杭州宝晶生物股份有限公司 | 财务总监 | 2 |
| 34 | 陈昆 | 男 | 1980.08 | 硕士 | 注册会计师 | 湘西长行村镇银行 | 副行长 | 3 |
| 35 | 刘灿 | 女 | 1981.06 | 硕士 | 注册会计师 | 深圳市创新投资集团有限公司 | 投资经理 | 2 |
| 36 | 张奇志 | 男 | 1980.02 | 本科 | 注册会计师 | 鲜丰水果股份有限公司 | 审计部负责人 | 2 |
| 37 | 肖锐礼 | 男 | 1975.02 | 本科 | 注册会计师 | 陕西瑞优乳业有限公司 | 董事长 | 1 |
| 38 | 熊昊平 | 男 | 1979.04 | 硕士 | 注册会计师 | 长沙先导产业投资有限公司 | 副总经理 | 0 |
| 39 | 彭金枝 | 女 | 1987.06 | 硕士 | 注册会计师 | 湘西州肿瘤医院 | 财务科科长 | 2 |

## 二、研究生党建与思想政治教育工作

### 1.思想政治教育队伍建设

根据研究生教育管理相关要求，学位点成立了院研究生思想政治教育工作小组。其中由书记担任组长，负责主管研究生思想政治工作，由副院长担任副组长，分管研究生教育培养。其他成员包括有研究生专职秘书、研究生导师代表。同时学位点组建了研究生党支部和班委会，完善了研究生思想政治教育队伍建设。学位点以“党支部+学位点发展”为引领思路，聚焦政治建设，强化思想引领。将师德师风作为人才引进、导师评聘、职称评定的首要标准，依托“十八洞村”讲好中国脱贫故事。落实“党支部+”工作方案，夯实党支部支撑学位点发展着力点。同时聚焦人才建设，提升支部书记作用，培养支部书记作为人才储备，选拔优秀“双带头人”。学位点专注“四化”培养，将思政实践落到实处，积极培养思政队伍。将培训教育体系化，建立了“岗前培训+例会培训+校外研修+素质拓展+以赛促训+挂职锻炼”的“六训体系”；将待遇保障制度化，规定学院党委（总支）副书记必须有辅导员工作经历且注重辅导员的待遇提升；将考核评比常态化，落实规定对辅导员进行考核评比，对辅导员职务晋升、待遇晋级要求有对应考核指标，建立辅导员成长激励机制；将环境氛围人文化，关注辅导员工作环境，建立“辅导员之家”，设立有健身房、排练室、书吧、沙龙室等。

### 2.理想信念和社会主义核心价值观教育

学位点关注师生的理想信念和社会主义核心价值观教育，在研究生入学初即开展了研究生入学教育，进行师德师风建设的深入推进，广大教师坚持立德树人，坚持以“四有好老师”严格要求自己，师德师风建设成效显著。学位点积极推进衔接“课内课外”，创新课程思政改革，推行“问题导向+学理剖析”课程教学模式，建立“思政课+专业课+通识课”的大思政课程育人体系。依托“精准扶贫首倡地”区位优势，从“传统文化+国家战略+经济伦理”三个维度挖掘课程思政元素，传授专业知识、养成科学精神、培养学术理想，并进行三者的有机融合。打造“三季育人”品牌，创造“新生季”环境熏陶新生“享温暖、增认同、转身份”，开发“学习季”课程引导学生“受启发、传价值、导言行”，进行“毕业季”实践历练学生“树理想、明责任、勇担当”。学位点通过“线上+线下”管控，树立牢固意识形态。学位点在线上宣传方面，依托“吉大商学院”、“JSUMPAcc”、“研经商思”公众号和“易班网”等线上思政教育平台，制定《网站群平台管理办法》、《新媒体平台管理办法》，在线下宣传方面，严格出版物“三审三校”制度，加强教材教辅资料、学生论文的内容审查，将线上线下监控结合到位。

### 3.学位点文化建设情况

学位点积极组织研究生开展多种主题活动，本年度共组织或参加元旦晚会、毕业晚会、湖南省第九届高校研究生英语翻译大赛、第十五届英语演讲大赛、研究生辩论赛、首届湖南省研究生创意写作大赛、“互联网+”创新创业大赛、吉首大学MPAcc案例大赛、湖南省MPAcc案例大赛等活动，且都取得了较好成绩。同时，打造“三个文化”，推进社会实践开展。打造“弘扬红色文化”实践活动，依托“灯塔学子”志愿服务、“青年红色筑梦之旅”活动，开展红色实践，传承红色基因。依托“千村大调查”等活动，实施“传承传统文化”实践活动，开展“打造职业文化”实践活动，积极培养学生对学校学院的爱护精神。

### 4.学位点日常管理、服务工作情况

学位点全面落实立德树人的根本任务，将立德树人具化为培养学生经世济民的精神，着力构建一体化育人体系。学位点注重学术报告、学术讲座，同时积极组织研究生参加省、地（市）经济学和管理学学术年会活动，努力做到研究生学术交流的多样化。严格实施教学计划，并严格根据研究生培养方案进行排课；组织专题会议确定任课教师，学位点研究生的教学任务交由最符合研究生培养要求的优秀教师担任；严格监督教学管理，不允许私自调停课。学位点定期开展MPAcc教学研讨会，组织各教师进行学术心得的共享和交流，组织多数MPAcc专职教师参加会计教指委组织的培训，多次以线上或线下的形式组织全体教师参加学术年会、国际会计年会和数字化时代的管理会计等会计领域权威会议，2023年5月邀请会计专业硕士教指委委员中山大学谭劲松教授，主办了会计名家公益大讲堂，使得案例教学、启发式教学、研讨式教学改革得到深度强化，并一直鼓励导师从事研究生教改研究，获得了显著成效，并推动会计专业硕士论文写作质量提升。

持续推动课程建设，研究生学习的每门课程均配有适合学位点的研究生教材、教案及讲义，运营多媒体教学制定相关课程的课件。教育实践全面落实到位，2021级所有同学均参加了社会实践，并在实习结束后进行总结思考，撰写相关社会实践报告，提升了实务能力。对2022级学生开展了学术沙龙案例汇报，提升了学生的逻辑思维能力和表达能力，同时还对2022级学生阶段性学习成果进行了检验。优化资源配置，尽管学位点教学和办工场地受到一定程度限制，暑假期间对院内资源进行了优化调整，以学生为重，为研究生提供了专门的研修教室和案例讨论室，改善了研究生的学习和研究环境。学位点论文开题工作严谨到位，以研究生处吉首大学硕士学位论文选题与开题报告的基本要求为指引，严格开展论文指导工作，邀请西南大学、北京工商大学等院校会计专家和实业界专家共同对2022级研究生论文选题进行把关，并进行开题答辩，为确保质量部分研究生进行了两次以上的开题。组织专家组对2021级MPAcc研究生毕业论文进行中期检查答辩，确保学位论文质量。

## 三、研究生培养相关制度及执行情况

### 1.课程建设与实施情况

针对培养目标要求，学位点初步形成了一套从人才培养与现行课程体系适配性评价－课程开发目标制定－课程开发规划－课程开发可行性分析－开发课程小组成立－课程开发与后评估－课程改进等系列完整的课程开发与建设流程。开发了数量分析与实证会计及MPAcc移动课堂等课程，其中数量分析与实证会计是适应信息化环境而开发的理论与应用课程；MPAcc移动课堂由校外导师讲授企业实务问题，其开发目的在于培养会计专业硕士掌握会计、审计实务及行业发展动态。重点建设《高级审计理论与实务》课程，进行“审计理论+审计实务实训”的教学改革试点，增强MPAcc学生审计实务能力的培养，形成“审计理论+审计实务实训”的教学特色，逐步实施符合条件的校外兼职导师进课堂的兼职实训师资计划，努力形成一支较为稳定的校外兼职实训师资队伍，形成吉首大学MPAcc教学培养特色。形成了由2-3人组成的专业课程开发与建设团队，每门专业课程由一位课程负责人和2位以上的课程组成员组成，根据课程授课效果和社会需求变化进行适时调整，进行课程建设。

课程教学方式逐步向多样化迈进，要求所有课程军都建成了课程网站，支持任课教师开展在线教学。《管理经济学》、《政府非营利组织会计》以及《高级财务会计理论与实务》等课程均采用了多样化的教学方式，充分利用学校资源，注重运用案例分析、小组讨论等多样化的方法，通过理论学习、科学研究和实践调研相结合的方式组织教学工作。与此同时，针对一些实务性较强的课程，还邀请校外专家走进课堂，丰富课程内容，如《绩效评价与激励机制》，通过理论与实务相结合，达到MPAcc实务素质培养的目的。

### 2.导师选拔培训情况

学位点贯彻“学生中心、质量至上、追求卓越”的质量文化。把教学质量作为职称评聘首要标准，开展教学型教授、副教授评聘；改革年终绩效分配，把参与教研活动、编写教材案例、指导学生创新创业训练等计入工作量；实施“教学督导+学生”评教制度，并将评价结果与年终绩效分配挂挂钩。本年度学位点按照《吉首大学商学院新增硕士研究生导师选聘办法》新增校内硕士生导师1名（详见[吉首大学2023年研究生导师遴选结果公示-吉首大学研究生院 (jsu.edu.cn)](https://yjsc.jsu.edu.cn/info/1266/6584.htm)）。积极支持和引导导师参与教指委组织的相关培训项目，所有新增硕士生导师均实行培训合格再上岗，所有硕士生导师每年定期进行培训。

学位点注重教师知识储备的提升，目前已组织全部MPAcc专职教师参加会计教指委组织的专业培训活动，多次以线上或线下的形式组织全体教师参加学术年会、国际会计年会和数字化时代的管理会计等会计领域权威会议。2023年度，学位点所有MPAcc专职教师参加各类培训及会议共计7次，详见表6。

表6 2023年度MPAcc项目参加培训和会议情况表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 培训主题 | 培训时间 | 培训人次 | 主办单位 |
| 1 | 高校教师财会教学能力提升研修班（线上） | 2023.04.14-2023.04.17 | 7人 | 中国人民大学 |
| 2 | 2023年全国MPAcc管理会计理论与实务师资培训班 | 2023.05.27-2023.5.28 | 2人 | 全国会计专业学位研究生教育指导委员会、暨南大学 |
| 3 | 第六期青年骨干教师专题研修班 | 2023.08.03-20023.08.05 | 1人 | 教育部人文社会科学重点研究基地厦门大学会计发展研究中心 |
| 4 | 第41届全国高校财会骨干教师研修班 | 2023.08.06-2023.08.09 | 1人 | 中国人民大学出版社 |
| 5 | 2023年全国研究生导师培训班（第五期） | 2023.08.22-2023.08.24 | 1人 | 教育部学位管理与研究生教育发展中心 |
| 6 | 首届湖南省财会金融人才培训班 | 2023.08.17-2023.09.07 | 1人 | 湖南省财政厅 |
| 7 | 2023年全国MPAcc财务会计理论与实务师资培训班 | 2023.10.18-2023.10.19 | 2人 | 全国会计专业学位研究生教育指导委员会、北京交通大学 |

###

### 3.师德师风建设情况

学位点高度重视师德师风建设，深入践行习近平总书记提出的有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好老师标准，将师德师风建设与学生素质养成教育有机融合。就教育部下发《研究生导师指导行为准则》进行了硕士生导师的专门培训学习，着重强调了十个“不得”及研究生导师的立德树人职责。加坚定理想信念，健全教师理论学习制度，开展习近平新时代中国特色社会主义思想系统化、常态化学习，坚定立德树人信念。强化师德师风培训引导和警示教育，落实“双带头人制度”，将工会活动、主题党日活动等与教师师德师风建设有机结合，在潜移默化中提升教师师德师风。完善制度机制，结合学位点实际制定师德师风建设实施细则，落实《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》精神和《新时代高校教师职业行为十项准则》的相关要求，建立教师师德师风个人档案。将师德师风表现作为教师引进、年度考核、职称聘任和评优奖励等的重要依据，在人才引进与招聘中加大思想政治准入审核。严格考核评价，强化师德师风考核的首要位置，坚持多主体多元评价，全面客观评价教师师德表现。发挥师德考核对教师行为约束和提醒作用，切实与年度考核、职称评聘、推优评先、表彰奖励、项目申请等挂钩。构建师德师风督导机制，将师德师风纳入基层党建工作述职、个人年度述职及同行评议，建立健全师德师风监督体系。推进典型宣传，积极开展师德师风评选活动，引导广大教师将立德树人放在首要位置，并融入到教育教学全过程，切实推动师德师风建设。

### 4.学术训练情况

学位点支持导师之间组建导师组，强化学术研究和人才培养的沟通交流。强化学术训练平台建设，定期组织开展吉首大学商学院MPAcc学术沙龙，学生通过研讨会进行案例汇报，增进了师生之间的学术交流，提高了学生的沟通表达与逻辑思维能力。组织开展了多次如MPAcc案例比赛、MBA案例比赛等专业竞赛，通过组织开展专业竞赛，有效地提高了学生分析问题与解决问题的能力。通过比赛，锻炼了学生自己动手分析解决问题的能力，具体内容在微信公众号“JSUMPAcc”。

### 5.学术交流情况

2023年度学位授予点为MPAcc学员举办了专家理论与实务讲座近20场，包括承办吉首大学研究生院学术活动节分论坛，内容涉及案例研究、数字经济、大数据财务、会计学术研究与课题申报前沿、学位论文选题、会计审计实务等方面，讲座的专家学者都是国内外会计权威名家及实务界企业高管人士，包括中山大学谭劲松教授、中央财经大学曾康华教授、湖南大学周兰副教授、华南农业大学文乐副教授等。

### 6.研究生奖助情况

本年度学位点先后组织了研究生学业奖学金、国家助学金以及研究生三好学生、优秀干部等各项评奖评优工作。全面评定学生的学习成绩和综合素质，包括考试、作业、案例分析、课堂讨论、撰写专题报告、思想政治表现等。各项评奖评优工作均做到了公平、公正、公开、按程序、守时间完成，且无一例投诉现象。本年度学位点郭彦同学获评国家奖学金，朱盼盼、张子悦同学获评优秀党员，鲁俊、洪晨雯、张睿同学获评优秀团员，郭彦等79人获研究生学业奖学金，共102人获国家助学金，详见表7。

表7 2023年度奖助情况表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 奖项名称 | 颁奖单位 | 获奖成员 |
| 国家奖学金 | 教育部 | 郭彦 |
| 优秀共产党员 | 吉首大学 | 朱盼盼、张子悦 |
| 优秀共青团员 | 吉首大学 | 鲁俊、洪晨雯、张睿 |
| 学业奖学金一等奖 | 吉首大学 | 郭彦、鲁晨、朱盼盼、张一帆、张睿、蒋佩瑶、陈琳希、李文儒、赵伍韵 |
| 学业奖学金二等奖 | 吉首大学 | 袁丽平、王泽伟、魏梦甜、张子悦、梅素仪、唐宇婧、邓心宇、李莉、刘付颖、姚精鸽、范克欣、彭梦婷、朱子杰、鲁俊、高晨校、赵家阅、唐思怡、刘紫仪、吴伊璇、纪垚、丁贺娟、李芳平 |
| 学业奖学金三等奖 | 吉首大学 | 何明珺、刘望京、吴芳梅、张阳阳、彭慧林、廖金涓、邵泽华、高泳鸿、成加重、谢婷婷、廖惠、王译徽、陈霞、谷波、张荻、杨韵蓓、罗雄维、洪晨雯、杨飏、刘叶、王敏、车钰翎、符彭璎、吉云燕、刘恩惠、冯奇君、周俞含、栗华临、奉莞云、陈爽媛、陈昊、周小巍、田光润、吴港辉、钟儒、傅伊瑨、罗林佶、黄嘉昕、王博莹、熊安洋、罗缘缘、阳慧琳、堵俊飞、俞良兴、蒋晓霞、谢蓉、丁雪、唐漫宗、周子杰 |
| 国家助学金 | 吉首大学 | 蔡锦龙、陈霞、成加重、邓心宇、高泳鸿、谷波、郭彦、韩倩、何明珺、李昌凌、李朝、李莉、李林、廖惠、廖金涓、刘望京、鲁晨、罗雄维、梅素仪、彭慧林、彭晓丽、邵泽华、唐宇婧、田奡龙、王译徽、王泽伟、魏梦甜、吴芳梅、谢婷婷、薛潇全、燕宏涛、杨韵蓓、袁丽平、曾妍、张荻、张雯琴、张阳阳、张一帆、张子悦、周亮、朱盼盼、林咏佳、吉云燕、王婷媛、周姝妤、范克欣、赵家阅、吕爽、奉莞云、蒋佩瑶、邓贵佳、车钰翎、杨飏、栗华临、高晨校、彭梦婷、刘叶、陈昊、王敏、朱子杰、周小巍、陈爽媛、龙海文、刘恩惠、周俞含、冯奇君、管湘、丁稳、鲁俊、张睿、刘付颖、曾湘兰、郭凯、符彭璎、陈琳希、肖奕、洪晨雯、姚精鸽、纪垚、罗林佶、王博莹、钟儒、堵俊飞、刘紫仪、陈翔、俞良兴、李芳平、陈凯莉、时爽、罗缘缘、唐漫宗、黄莎莎、黄嘉昕、李文儒、丁雪、解晓薇、谢蓉、蒋晓霞、傅伊瑨、丁贺娟、唐子麟、唐思怡、周子杰、何逸柔、熊安洋、吴港辉、赵伍韵、田光润、欧阳颖、阳慧琳、周攀登、吴伊璇 |

## 四、研究生教育改革情况

### 1.人才培养情况

学位点注重专业特色、理论密切联系实际，强调培养学生分析和解决实际问题的能力，重视采用案例教学、现场参观研讨、参与企业调研等多样化的实践教学方法，逐步增加实践教学的比例。开辟第二课堂，聘请实务部门、政策制定部门和监管部门有实践经验的专家开设讲座；开设了MPAcc“风雨湖大讲堂”学术沙龙、会计名家大讲堂；实行双导师制，聘请企事业单位、会计师事务所、政府部门有关专家共同承担指导工作；加强实践环节，鼓励学生进入行业实践，培养实践应用能力，积极引导学生进行案例研究与开发；对学生的政治思想表现、课程学习成绩、教学及社会实践效果、学位论文选题和开题等进展情况进行综合考核；重视学生政治思想和职业道德的培养。

为了确保毕业研究生学位论文质量，2023年将2020级研究生学位论文初稿全部送到已经通过评估的同类高校，西南大学经济管理学院和湖南工商大学会计学院进行质量把关。同时，2023年对研究生培养计划进行了大幅的优化和调整，不仅对课程设置进行了优化，还对培养环节和毕业要求构建了更为科学的标准和制度。案例开发上，要求研究生包括但不限于独立或协助指导老师通过实地调研形成教学案例、参与企业管理咨询活动并形成管理咨询报告、参加学生案例大赛、发表案例研究方面的学术成果，要求学生提交不低于8000字的高质量专业案例；学术训练上，要求研究生正式开题前须至少公开进行一次文献综述汇报会或者案例研究专题汇报会、论文匿名评审前须至少公开举行一次论文研究成果专题汇报会。在中期考核环节增加分流机制，在常规考核基础上，引入理论知识综合水平考试和实践历练积分审核，对未达标者实行分流淘汰。

此外，学位点积极举办校级MPAcc案例大赛、校级金融案例比赛等经管类学科竞赛，引导学生积极，提升学生理论联系实践的能力。并且通过校赛选拔的方式推送学生参与省级竞赛，共取得省级以上奖项10项，具体参见表8。

表8 研究生获奖情况表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 奖项名称 | 颁奖单位 | 获奖成员 |
| 1 | “挑战杯”全国大学生系列科技学术竞赛国赛二等奖 | 共青团中央 | 朱子杰、符彭璎 |
| 2 | 湖南省金融案例大赛省赛一等奖 | 湖南省教育厅 | 栗华临、丁稳、符彭璎 |
| 3 | 湖南省第三届金融案例大赛省赛三等奖 | 湖南省教育厅 | 王敏、吉云燕、冯奇君、张丽丽、何逸柔 |
| 4 | 湖南省MPAcc案例大赛省赛二等奖 | 湖南省教育厅 | 陈琳希、管湘、张睿、刘付颖、刘恩惠 |
| 5 | 湖南省MPAcc案例大赛省赛三等奖 | 湖南省教育厅 | 鲁俊、蒋佩瑶、高晨校、朱子杰、董磊、符彭璎、奉莞云、姚精鸽、彭梦婷、周俞含 |
| 6 | 全国商业精英挑战赛“精创教育杯”三等奖 | 教育部 | 刘付颖 |
| 7 | “挑战杯”全国大学生系列科技学术竞赛省赛三等奖 | 共青团中央 | 陈爽媛、周小巍、赵家阅 |
| 8 | 第九届“东方财富杯”全国大学生金融挑战赛省赛三等奖 | 共青团中央青年发展部 | 谷波、王译徽 |
| 9 | 全国大学生统计建模大赛省赛三等奖 | 中国统计教育学会 | 车钰翎 |
| 10 | 全国大学生市场调查大赛省赛三等奖 | 中国商业统计学会 | 刘恩惠、彭梦婷 |
| 11 | 湖南省第三届金融案例大赛校赛二等奖 | 吉首大学 | 熊安洋、纪垚、吴港辉、俞良兴、刘恩惠 |
| 12 | 湖南省第三届金融案例大赛校赛三等奖 | 吉首大学 | 杨飏、刘叶 |
| 13 | MPAcc案例大赛校赛二等奖 | 吉首大学 | 管湘、曾湘兰 |
| 14 | MPAcc案例大赛校赛三等奖 | 吉首大学 | 林咏佳、周姝妤、洪晨雯、车钰翎、范克欣、杨飏、栗华临、陈爽媛、龙海文、赵家阅、周小巍、吕爽、刘叶、吉云燕、肖奕、冯奇君、郭凯、王敏、邓贵佳、陈昊、王婷媛、丁稳 |
| 15 | 全国大学生市场调查大赛校级二等奖 | 吉首大学 | 刘恩惠 |
| 16 | 吉首大学商学院辩论赛二等奖 | 吉首大学 | 陈翔 |
| 17 | 吉首大学商学院全国职业规划大赛一等奖 | 吉首大学 | 吴伊璇 |

### 2.教师队伍建设情况

学位点广大教师以“四有好老师”严格要求自己，不断完善自我，业务能力不断提升，师德师风不断提高。教师建设方面，支持学位点教师申报人才项目，推荐参评“芙蓉学者奖励计划”人选1人，推荐湖南省青年骨干教师1人，推荐湖湘英才计划项目1人。教学相长方面，广大教师牢固树立了中国特色社会主义理想信念，扎根湖南西部和民族地区，利用“风雨湖大讲堂”、“校友会计论坛”等平台强化与学生的沟通交流，2023年度，获得校级教改课题立项1项，发表教改论文7篇。同时，通过举办吉首大学第四届MPAcc案例大赛，积极支持专业教师进行会计专业案例撰写。

学位点以“不求所有，但求所用”的灵活务实理念，多渠道引智，组建稳定的外援师资队伍，依托对口支援的便利，聘请中山大学田宇、李新春、谭劲松等为特聘教授。此外，从州内金融机构、政府部门等聘请高学历专门人才担任学科实践性课程教学，如湘西长行村镇银行行长、酒鬼酒公司高管、湘西州发改委、税务局、审计局等部门核心业务骨干等。

### 3.科学研究情况

学位点本年度共发表论文或出版专著36篇（部），其中发表CSSCI共10篇，出版专著4篇，年度新增省部级以上纵向项目立项7项，总经费27.5余万元。其中李琼教授申报的《湖南人口老龄化对经济高质量发展影响研究》、欧阳胜教授申报的《多重网络嵌入对新创企业成长性影响机制研究---以欠发达地区为例》、殷强教师申报的《易地扶贫搬迁集中安置户生计空间重构及适应机制研究》喜获湖南省教育厅科学研究重点项目。教师团队教学成果获第十三届湖南省高等教育教学成果奖二等奖1项，获吉首大学教学成果特等奖1项、一等奖2项、三等奖1项；与中山大学管理学院联合申报的教学成果奖获批参评国家级教学成果奖。同时，学位点积极组织研究生申报各级科研项目，通过湖南省研究生培养创新基地，鼓励专业硕士研究生申报研究项目，并立项校级课题4项（详见表10），2023年研究生发表论文27篇（详见表9）。

表8 研究生论文发表情况

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 姓名 | 论文名称 | 期刊名称 |
| 1 | 郭彦 | Why Can Entrepreneurial Involvement Encourage the Entrepreneurship of People Experiencing Poverty?—A Study Using China’s Empirical Data | Sustainability |
| 2 | 长江中游城市创业水平的空间差异及其影响因素 | 经济地理 |
| 3 | 基于熵值法的科技创新促进经济发展研究——以福建省九市为例 | 科技创业月刊 |
| 4 | 何明珺 | 双碳背景下ESG对企业绩效的影响——以蒙牛乳业为例 | 国际会计前沿 |
| 5 | ESG评级对科技型企业财务绩效作用探究 | 中文科技期刊数据库（全文版）经济管理 |
| 6 | 杨韵蓓 | “双碳”目标下企业环境会计信息披露问题探究 | 西部财会 |
| 7 | 谢婷婷 | 内部审计在国家审计中的应用研究 | 老字号品牌营销 |
| 8 | 谷波 | 数字化转型如何影响企业内部控制 | 经济管理（全文版） |
| 9 | 王译徽 | 技术并购对企业创新绩效的影响研究 | 合作经济与科技（全文版） |
| 10 | 田奡龙 | 轻资产模式下三只松鼠盈利能力分析 | 河北企业 |
| 11 | 成家重 | 顺丰控股借壳上市的财务绩效评价研究 | 内蒙古科技与经济 |
| 12 | 魏梦甜 | 大智移云背景下的企业财务共享服务中心建设研究  | 国际会计前沿 |
| 13 | 高质量发展背景下制造业企业财务共享服务中心优化研究 | 中文科技期刊数据库（全文版）经济管理 |
| 14 | 曾妍 | 数字化转型对企业成本管理的影响分析——以Y集团为例  | 国际会计前沿 |
| 15 | 数字化转型背景下零售企业价值链成本管理优化研究 | 中文科技期刊数据库（全文版）经济管理 |
| 16 | 廖惠 | L机关事务管理中心政府采购内控优化研究 | 租售情报 |
| 17 | 李昌凌 | 企业内部控制问题研究——以TX为例 | 中文科技期刊数据库（全文版）经济管理 |
| 18 | 王泽伟 | 关于科创板企业审计风险研究 | 中文科技期刊数据库(全文版)经济管理 |
| 19 | 罗雄维 | 激励薪酬对企业代理关系的影响及措施 | 百科知识 |
| 20 | 张荻 | 基于风险因子理论我国农业财务舞弊动因与治理研究——以W公司为例 | 中文科技期刊数据库《科研成果与传播》 |
| 21 | 高泳鸿 | 政府会计信息披露现状及对策 | 合作经济与科技 |
| 22 | 吴芳梅 | K集团成本控制的经验研究 | 对外经贸 |
| 23 | 燕宏涛 | 湘泉制药数字化转型中财务风险管理分析 | 合作经济与科技 |
| 24 | 张子悦 | 企业战略分析研究-以x公司为例 | 商场现代化 |
| 25 | 袁丽平 | Z教育异常高派现动因研究 | 中文科技期刊数据库《科研成果与传播》 |
| 26 | 邵泽华 | 行政事业单位财务管理浅议 | 合作经济与科技 |
| 27 | 梅素仪 | 大数据技术对审计工作影响研究 | 财会学习 |

表10 研究生课题立项情况

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 年度 | 作者 | 项目名称 |
| 2023年 | 周小巍 | 融资约束下西部地区专精特新企业技术创新优化策略研究 |
| 2023年 | 丁稳 | 环保信用评价对西部地区企业绿色投资的影响机理研究 |
| 2023年 | 王敏 | 基于断点回归的节能国祯反向混合所有制改革对企业绩效的影响研究 |
| 2023年 | 栗华临 | 绿色转型对制造业成本粘性的影响研究 |

### 4.传承创新优秀学科文化情况

学位点通过“JSUMPAcc”微信公众号，及时推送学术讲座信息、分享学术研究成果、争鸣学术热点、交流学术研究心得、宣传学术达人；借助学院等网站平台，对研究生学术沙龙动态进行报道，举办了第三届MPAcc案例大赛，积极传承创新优秀学科文化；学位点注重提高学生专业知识、能力和素质，鼓励在读期间考取财会领域相关证书，如初、中、高级会计师、注册会计师等等，以提高学生的综合能力和素质，与市场需求相接轨。大力响应湖南省深化研究生教育改革和加快会计学科学位点建设的号召，我校MPAcc学位点秉承促进学生创新能力、专业实践能力与分析并解决实际问题的能力的宗旨，积极参加湖南省学生案例大赛并荣获省赛三等奖；学位点积极承办MPAcc会计名家公益大讲堂，为MPAcc学生提供更多与会计知名学者学习和交流的机会，同时，受邀参加公益大讲堂活动的专家学者用其所获的讲座课酬设立优秀学员奖，对学习优异的学员予以鼓励，营造了积极、上进、努力的浓厚学习氛围。

### 5.国际合作交流等方面的改革创新情况

学位点共有7位教师获国家留学基金委资助赴美国、英国高校访学，2位老师前往日本进行访学。学位点不定期邀请国外知名高校专家、学者来校开展教学、科研方法培训。本年度，学位点积极到省内外高校考察和交流合作，提升人才培养质量。7月份由朱海英副教授指导学生团队进行案例研究，并前往湖南工商大学参加第八届湖南省MPAcc案例大赛，荣获省级二等奖一项、省级三等奖两项；11月份会计系主任张霞副教授前往南华大学参加“湖南省会计院长（系主任）论坛”。学位点与湘西长行村镇银行通过召开座谈交流会、实地考察产业项目、组织师生团队开展驻村调研、合作开发案例等形式，共同谋划扩宽合作渠道，加强合作交流，发挥各自优势、充分协调配合、助力乡村振兴。

## 五、教育质量评估与分析

### 1.学位授权点自我评估进展及问题分析

2023年本学位点顺利通过会计专硕教育指导委员会的专业核验，虽然学位点目前教育质量的建设取得了一定成绩，但学位点尚存在以下问题：首先是目前开发课程质量不高，主体上仍以传统课程为主，前沿课程的开设仍存在较大阻力，课程设置水平有待提高，离人才培养目标有较大差距。其次是研究成果很少，部分导师水平有限，在研究生指导中力不从心；三是缺乏高水平论文，缺少国家级项目。最后是实习基地质量不高，真正发挥作用的极少；2021级、2022级学生到合作的实习基地实习的比例较低，会计实训、去企业参观等由于条件限制而无法达到预期的效果。与相关部门联合建设会计硕士研究生实习基地不足，不能保证学员在学习期间能够得到充分的实务工作锻炼。目前没有学生毕业，不涉及学位论文抽检问题。

课程学习以案例教学为主，学生参与度高，但教学效果有限，学生依赖思想严重，部分教师案例开发质量偏低。会计硕士实践教学的形式比较单一，其他实践教学形式如会计实训、去企业参观等由于条件限制而无法达到预期的效果。未来要加大投入，突出特色，深化教学内容，优化教学效果，将先进理论切实融入社会经济中的具体实践问题，提升学生的实操能力；坚持“请进来”与“走出去”并行，通过主办、承办、协办各类国际国内学术会议，为本学位点师生开展学术交流活动搭建平台。

MPAcc导师中绝大部分教师具有十年以上的教学经验，擅长理论教学。但具有实务经验或企业研究经验的专职教师（如主持过会计、财务领域应用型课题研究，或具有一定年限的企业工作经历，或担任过上市公司独立董事，或承担过会计专业学位教学案例的开发工作等）比例很少。大部分教师没有企业实践经验，对于企业真实的会计实务缺乏深刻的认识，案例教学和会计实务讲解难以达到预期的效果。未来，学位点要积极争取各级政府在政策、项目和经费方面的支持，努力引进高水平学科带头人和高层次中青年学术骨干；积极邀请国内外专家来校指导，加快学位点建设步伐，提高人才培养质量。

教学条件与实践基地不足，缺乏现代化教学与科学研究设备，暑假期间虽然在商学院6楼开辟了专门的案例研讨室，但仍难以为学生提供观摩、实训和自主学习的条件。没有足够数量可供会计硕士研究生借阅的专业图书资料，商学院3楼图书室资料老旧，无法为前沿研究提供有力支撑。与会计专业相关的国内外实际部门及行业协会合作联系不紧密，与相关部门联合建设会计硕士研究生实习基地数量不足，不能保证学员在学习期间能够得到充分的实务工作锻炼。未来要积极创造有利条件，支持师生赴海内外学习交流，开阔学术视野，提升学术水平。充分利用教育部确定的对口支援高校—中山大学和湖南省政府确定的对口支援高校—湖南师范大学，解决部分教学条件和实践基地建设问题。同时，还要加强与校友间的紧密联系，充分用好校友力量完善相关硬件设施，助力学位点发展。

### 2.学位论文抽检情况及问题分析

学位点获批学位授予资格以来，仅于2023年12月送湖南省教育厅抽检了一篇学位论文，正在等待抽样检查结果。

## 六、改进措施

### 1.学位授权点现存问题改进建议

未来，学位点将坚持立足大湘西，面向大武陵，服务大基层的办学定位，科学制定和完善“十四五”学科建设规划。采用自主培养与校外培养相结合、外出进修与校际互访相交叉、团队自身建设与外部兼职聘用相补充的方式，加强专任教师队伍建设。依据MPAcc教育培养目标，确定师资队伍建设规划，采取多种方法培养和引进师资，完善教师队伍激励约束机制，努力建成一支理论与实践兼通、教学与科研并重、专兼职相辅相成的梯队合理、实力雄厚、成长性良好的教学研究团队。完善“走出去”与“引进来”的教学团队建设机制，鼓励校内教师到企事业单位学习实践，聘请校外实操经验与理论水平较高的财务总监与注册会计师兼职授课，努力形成一支既有扎实的理论基础和高水平的研究能力，又了解社会经济发展需求、实践教学经验丰富的高水平专兼职教学团队。

### 2.学位授权点建设发展的思路与举措

**（1）加强师资队伍建设，打造理论与实践兼融的教学团队。**构建学术梯队，培养造就一批学术带头人，以科学研究推动专业建设；充分利用大学引进人才的有利政策，积极引进会计、财务方向博士。通过改善待遇，创造良好的研究氛围，大力引进优秀人才，改善教师队伍的职称结构与学员结构，增强教师的责任感和事业心，形成持续学习、深入学习的浓厚氛围，提高教师的实践能力和实操水平；严禁研究生培养放养式，严厉追责研究生培养过程中的失职教师。进一步做好兼职教师的选聘工作，完善两年一聘的校外兼职导师长效机制；聘任国内外会计学专业领域的知名专家与学者作为客座教授，继续选聘吸收实务界的专家和精英担任兼职教师前来任教讲学或担任合作导师，加强和校外导师的互动联系，提升校外导师对学位点的认同感。

**（2）注重与兄弟院校的联系与互动。**发挥综合性大学多学科群融合的优势，以经济与管理为主干依托学科，引导和帮助有关教师不断深化包括课程开发教学内容、教学方法、案例建设等方面的改革，学习和借鉴国内先进的教学管理经验，加强与对口支援院校与其他兄弟院校MPAcc项目的交流与合作，紧跟学科发展前沿，把握时代发展脉络，针对课程设置不足之处进行持续改进，构建完备且有效的课程开发与建设流程，设置会计专硕学术沙龙，每两个星期举办一次，每次三位同学汇报，导师点评或者老师交叉点评指导，形成常态化机制。把学员真正培养成为应用型、融通性、开放式和国际化的专门人才。

**（3）实施研究生金课建设工程。**强化产教融合与研究生实践能力培养，提升专题案例课、现场教学课的实施质量。推进研究生课程思政建设项目，实现课程教学与研究生思想政治工作的融合。以培养方案优化为基础，持续推进学术研究生课程设计和课程内容的持续更新；以学位点评估为导向，推进会计专硕课程紧跟前沿，强化“大数据财务决策+会计+信息处理”课程群建设。出台课程教学考核与激励机制，强化课程教学督导，激发任课教师提升教学质量的积极性，支持和鼓励任课教师积极申报省级一流研究生课程；鼓励和支持任课教师立足研究生培养特色，充分立足本土资源案例和研究成果，编写并出版具有本土特色的研究生教材。鼓励和支持任课教师立足数字经济时代的新要求，持续推进教学手段“现代化”、教学内容“前沿化”、教学资源“本土化”的研究生课程教学改革。

（4）**实施研究生金牌导师建设工程。**高度重视导师能力和素质建设工作，充分利用好对口支援高校资源，通过定期培训和交流学习，切实提升导师的指导能力和水平。支持和鼓励老师积极申报校级和省级研究生教研教改项目，鼓励和支持导师持续创新研究生培养机制，不断提升研究生培养质量。推进导师考核与激励机制创新，突出研究生导师在研究生培养中的主体地位，激发导师责任心和积极性。立足学科团队建设，推进导师挂职锻炼和交流学习，推进一批优质导师团队建设。强化学院与校外兼职导师的联系，通过提供实习岗位、做讲座、提供论文写作材料等方式切实提升校外兼职导师作用。完善教学与实践相结合的制度，推行教师定期脱产锻炼制度，专任教师每年至少参加由会计教指委主办的高水培训两次，高水平学术会议一次，定期进行会计财务前沿知识的培训，实行严格的考勤制度。

**（5）推进研究生培养平台建设工程。**已经成立案例开发与研究中心，配备专门人员和办公场地；完善案例开发激励机制，做好会计专业硕士案例库建设，出版会计专业硕士案例集；定期举办研究生案例讲座和学术沙龙，切实提升研究生参加全国管理、会计类案例大赛的质量。强化对外交流合作，紧密联系相关学科教指委和专家学者，举办好会计名家大讲堂、风雨湖大讲堂等教育平台。强化与业界的合作交流，新建一批会计专业硕士实习基地，探索合作建设产业研究院，提升实习基地在研究生实践能力提升中的作用。加强与学院校友联系，强化校友资源利用，发挥校友在案例开发、研究生实习等方面的特殊作用。支持和鼓励老师积极申报校级和省级研究生培养创新基地，切实提升基地的建设质量。

**（6）实施研究生科研创新素质提升工程。**发挥好风雨湖大讲堂、研究生学术沙龙、会计论坛等学术交流平台的作用，鼓励和支持研究生进行论文成果、案例探索、想法创思等类型的学术报告和学术交流；鼓励和支持研究生申报各级各类课题、参与导师课题研究、参与学术交流、参与社会服务，支持研究生发表高质量论文和攻读博士学位，切实提升自身科研创新能力。以湖南省MBA企业案例大赛、湖南省MPAcc企业案例大赛、湖南省研究生数学建模竞赛、全国大学生市场调查与分析大赛等项目为基础，切实发挥导师的积极性，以赛促学，持续推进研究生学科竞赛项目质量提升。创新研究生实践能力培养机制，建设一批高质量的研究生实践教学基地和实践课程，强化研究生实践培养环节的考核与服务，切实提升实践培养环节质量。充实提高实践教学环节，严把学员实习关，坚持做到实习岗位相匹配，学员实习有收获。开发研究课题，丰富授课案例内容，针对案例开发工作制定奖惩细则，在加大奖励力度的同时应采取必要的处罚措施，力争开发高水平原创案例。

**（7）创新研究生教育管理机制。**发挥好学院党委、行政、导师等主体的协同作用，加强研究生思想政治教育。推进研究生的精细化管理，按照项目管理的机制管理各项工作，按照工程思维来推动过程管理，不断优化研究生教育管理的流程，做好研究生培养和管理各环节的质量控制。提升研究生教育品牌意识，推进研究生高水平论文、高水平项目和高水平奖项等“三高”工程。持续优化研究生教学环境，推进研究生案例讨论室、研究生自习室、学术沙龙室、专业教室等基础设施建设，提升管理质量和管理水平。推进研究生教育与学科建设融合，切实提升研究生培养质量。强化研究生教学督导和学风建设，落实好导师责任制，确保研究生授课质量。做好调查研究，强化研究生招生宣传工作，切实提升报考数量和质量。

**（8）加强MPAcc市场的开拓力度。**学位点目前已具备较高的知名度，2023年度接受电话咨询近280人次，2023年报考人数接近400人。未来要依据市场的需求，采取多种方式、多种渠道对MPAcc进行有效的宣传推广，加强与相关行业和大型企业的联系与合作，扩大MPAcc的社会影响，努力提高生源质量。