



吉首大学
Jishou University

吉首大学商学院

2022 届本科毕业生就业质量报告

EMPLOYMENT QUALITY REPORT FOR
UNDERGRADUATE GRADUATES 2022



目 录

学院概况	2
一、本科毕业生基本情况	6
(一) 性别结构	6
(二) 城乡结构	6
(三) 生源地结构	7
(四) 民族结构	7
(五) 专业结构	8
二、本科毕业生就业率情况	9
(一) 分层次就业率	9
(二) 专业类别就业率	9
(三) 户口类别就业率	9
(四) 民族种类就业率	10
(五) 就业困难类别就业率	10
(六) 生源地就业率	11
三、本科毕业生就业去向分布	12
(一) 就业去向分布	12
(二) 就业单位性质分布	13
四、本科毕业生地域流向	13
五、本科毕业生就业情况分析	14
(一) 本科毕业生问卷调查情况	14
(二) 用人单位问卷调查	15
六、本科毕业生就业变化趋势	16
(一) 就业单位性质变化趋势	16
(二) 就业区域流向变化趋势	16
七、本科毕业生就业工作特点	17
(一) 高度重视, 就业渠道不断拓宽	17
(二) 培养技能, 就业能力持续提升	17
(三) 精准帮扶, 就业需求及时满足	17
(四) 突出重点, 基层就业形势向好	18

学院概况

吉首大学于 1986 年开办商科教育，1987 年筹办经济管理系，2002 年撤系建成商学院。学院目前拥有全日制在校本科、硕士研究生 2000 余人。学院设有经济学、工商管理、会计学、国际经济与贸易 4 个本科专业；拥有工商管理、应用经济学 2 个一级学科硕士点和中国少数民族经济 1 个主建二级学科硕士点以及会计专业硕士点（MPAcc）。目前，学院是中国科学院地理所吉首大学院士专家工作站主要建设单位，是学校“服务国家特殊需求博士人才培养项目——国家连片特困地区（武陵山区）生态扶贫人才培养项目”主要建设单位，是“武陵山片区扶贫与发展”湖南省普通高校“2011 协同创新中心”和“民族地区扶贫与发展研究中心”湖南省专业特色智库主要建设单位，是武陵山片区扶贫与发展协同创新中心博士后科研流动站协作研发中心主要建设单位。

一、师资队伍

学院共有教职工 61 人，其中教授、副教授所占比例 60%以上，博士和在读博士所占比例 70%以上。拥有教育部“新世纪人才支持计划”人选 3 人、中宣部宣传思想文化青年英才人选 1 人、湖南省工商管理教学指导委员会副主任委员 1 人、湖南省人民政府第六届学位委员会委员和学科评议组（专业教指委）专家 1 人、湖南省优秀青年社会科学专家 1 人、湖南省自然科学基金项目人选 1 人、国家民委优秀中青年专家 1 人、享受国务院特殊津贴专家 2 人、“宝钢”优秀教师 1 人、湖南省学科带头人 3 人、湖南省“新世纪 121 人才工程”人选 3 人、湖南省级骨干教师 15 人。

二、教学条件

学院建有较完善的教学条件，主要负责建设吉首大学大文科实训中心，同时拥有会计模拟实训（实验）、ERP 沙盘模拟等多个专业实验室，实训（实验）硬件、软件条件齐备；建设有酒鬼酒股份有限公司等 20 余个实践教学基地；拥有院属专业图书资料室 1 个，图书藏量 50000 余册，专业期刊杂志 200 余种。拥有湖南省大学生创新训练中心、湖南省

大学生创新创业教育中心、湖南省校企合作创新创业教育基地、湖南省普通高院校企合作创新创业教育基地各 1 个。

三、学科建设

学院拥有“应用经济学”省级重点学科和省级一流建设学科、“工商管理”校级重点学科、“区域旅游发展与管理”湖南省首届高校创新团队、“生态旅游应用技术”省级重点实验室、拥有“武陵山民族地区绿色减贫与发展研究中心”国家民委人文社科重点研究基地、湖南西部经济发展研究中心、湖南省自然与文化遗产研究中心、湖南省民族经济研究基地、“民族地区‘两民企业’发展”研究生培养创新基地、“村镇银行发展与治理创新”研究生培养创新基地等六个省部级重点基地。

四、科学研究

学院建有“风雨湖大讲堂”学术沙龙，下设专家讲学论坛、博士分论坛、校友分论坛和研究生分论坛，每月定期面向广大师生开展学术交流活动，学院学术氛围浓厚。近年来，学院共获国家社科基金课题 25 项、国家自科基金课题 17 项、全国教育规划课题 3 项、国家软科学基金课题 4 项以及教育部、湖南省自科基金、湖南省社科基金等各类课题立项资助 120 余项，出版学术专著 40 余部，发表高水平科研论文 200 余篇。教师团队获国家民委人文社会科学优秀成果奖、湖南省社科成果奖、湖南省科技进步奖等各类奖项 30 余项，获国家民委优秀社科成果评估 A+、A（经管类）项目各 1 项。

五、教学改革

学院工商管理专业和经济学专业为国家一流本科专业。工商管理专业还为全国普通高校综合改革试点专业、国家特色专业、全国普通高等学校资助建设专业、湖南省一流本科专业、湖南省特色专业、湖南省重点专业、湖南省普通高等学校资助建设专业、湖南省普通高校“十二五”专业综合改革试点专业，在湖南省普通高校本科专业综合评价中获评“A”等级，会计学专业为湖南省一流本科专业，国际经济与贸易专业为跨境电商人才培养基地。近年来，教师团队获国家民委优秀教学成果一等奖 1 项，湖南省优秀教学成果一等奖 4 项、二等奖 6 项、三等奖 4

项，湖南省民族教育研究成果一等奖 2 项。学院教师参加湖南省普通高校课堂教学竞赛获一等奖 2 人、二等奖 1 人、三等奖 3 人。《财务管理》课程为与旅游与管理工程学院共建国家级一流本科课程，《管理学原理》课程为湖南省名师空间课堂和湖南省一流本科课程，《区域经济学》、《市场调查》、《马克思主义政治经济学概论》课程为湖南省一流本科课程，《物流管理》课程为智慧树网“TOP100 强”专业课程。

六、学生工作

学院在学校校运会上连续十二次获得团体总分第一。近年来，学生获国家级大学生创新创业训练计划项目立项 10 余项，获全国大学生沙盘模拟经营大赛、全国大学生“挑战杯”创业大赛、湖南省大学生“挑战杯”创业大赛、湖南省互联网+大学生创新创业大赛、湖南省“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛、湖南省企业经营模拟大赛以及其他各类省级以上的竞赛活动一等奖 10 余项、二等奖和三等奖 20 余项。学院 6 篇硕士论文被评为湖南省优秀硕士论文。研究生团队参加湖南省普通高校 MBA 企业案例大赛获二等奖 1 项、三等奖 2 项、优秀奖 2 项。研究生团队参加湖南省普通高校 MPAcc 企业案例大赛获三等奖 2 项。

七、社会服务

近年来，学院各团队向国务院扶贫办、湖南省政府等提交各类研究报告、提案、建议等近 100 余项，其中 20 余项获得各级领导批示或被相关部门采纳。学院多项智库研究成果在《光明日报》、《湖南日报》等主流媒体上刊发。学院相关团队高质量完成了贵州、湖北、湖南三省八县（区）贫困县退出第三方评估、云南等三省东西部协作交叉考核评估以及贵州江口、云南双江等案例县脱贫经验总结工作。学院研究生多次受农业农村部、北京大学等单位邀请参加专项调研活动。主要由我院教师完成的五本连片特困区蓝皮书《中国连片特困区发展报告》蓝皮书产生了广泛的社会影响，位列全国皮书综合影响力指数 TOP100 的前列。

八、国际合作与交流

学院已与澳大利亚堪培拉大学、美国马歇尔大学、新加坡国立大学、日本鹿儿岛国际大学等高校在学生联合培养、项目协同研究、教学资源

共享等方面建立起良好合作关系。目前，学院共有 7 位教师获国家留学基金委资助赴美国、英国高校访学，1 位教师赴澳大利亚高校访学，2 位教师受国家民委邀请参加在丹麦举行的“民族地区绿色发展脱贫攻坚能力建设”专题班培训，12 位教师和 6 名研究生受邀赴国外高校参加学科内高级别国际学术研讨会并作会议报告。学院不定期邀请国外知名高校专家、学者来校开展教学、科研方法培训。

九、所获荣誉

学院团总支被共青团中央授予“五四红旗团总支”；学院团委被共青团湖南省委授予“五四红旗团支部（总支）”；学院党总支被湖南省教育工委授予“全省高校先进基层党组织”；学院党总支被中共湖南省委授予“全省创先争优先进基层党组织”；学院工商管理系被共青团湖南省委授予“青年文明号”；学院分工会被湖南省教育工会授予“先进教职工小家”；学院“武陵山经济信息中心”被湖南省总工会授予“湖南省示范职工创新工作室”；学院被中共湘西州委、湘西州政府授予“第六次全州民族团结进步优秀集体”。

十、办学特色

2022 年，教育部、全国高校思想政治工作网专题推介我院“积极推动‘三通协同’，着力汇聚思政工作合力”先进经验。多年来，学院以“精诚锤炼、诠释商道”为院训，实施“职业经理人综合素质养成计划”，面向全院学生开展观念养成、能力养成、作风养成、行为养成等四大养成教育，为社会培养具有职业经理人潜质和创新能力的应用型高级经济管理人才。

一、本科毕业生基本情况

（一）性别结构

我院 2022 届毕业生共 438 人，其中，男生 103 人，占 24%；女生 335 人，占 76%。如图 1.1 所示。

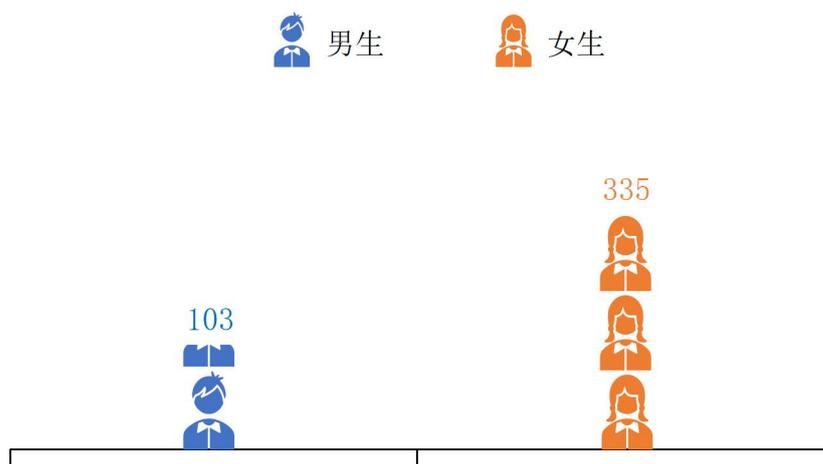


图 1.1 2022 届毕业生性别分布

（二）城乡结构

我院 2022 届毕业生 438 人，其中城镇户口毕业生 153 人，占 35%；农村户口毕业生 285 人，占 65%。如图 1.2 所示。

2022届本科毕业生城乡生源比例

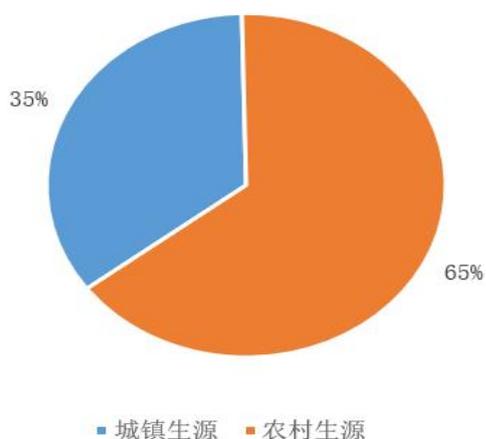


图 1.2 2022 届毕业生城乡生源分布

（三）生源地结构

我院 2022 届毕业生 438 人，其中湖南省生源 337 人，占 76.94%；非湖南省生源 101 人，占 23.06%。如表 1.1 所示。

表 1.1 2022 届毕业生生源地分布

省份	人数（人）	省份	人数（人）
湖南省	337	湖北省	4
新疆维吾尔自治区	8	江西省	4
浙江省	8	江苏省	3
山东省	7	山西省	3
甘肃省	6	陕西省	3
河南省	6	西藏自治区	3
四川省	6	福建省	2
贵州省	5	广东省	2
吉林省	5	河北省	2
内蒙古自治区	5	云南省	2
重庆市	5	辽宁省	1
安徽省	4	青海省	1
广西壮族自治区	4	天津市	1

（四）民族结构

我院 2022 届毕业生来自 15 个不同民族，其中少数民族 14 个共 99 人，占学生总人数的 22.60%。如表 1.2 所示。

表 1.2 2022 届毕业生民族分布

民族	人数 (人)	民族	人数 (人)
土家族	36	蒙古族	4
苗族	18	壮族	4
回族	7	满族	3
维吾尔族	6	白族	2
藏族	5	布依族	2
侗族	5	朝鲜族	1
瑶族	5	土族	1

(五) 专业结构

我院 2022 届毕业生中，会计学专业毕业生 186 人，占 42.47%；工商管理专业毕业生 133 人，占 30.37%；经济学专业毕业生 77 人，占 17.58%；国际经济与贸易专业毕业生 42 人，占 9.59%。如图 1.3 所示。

2022届本科毕业生专业分布情况

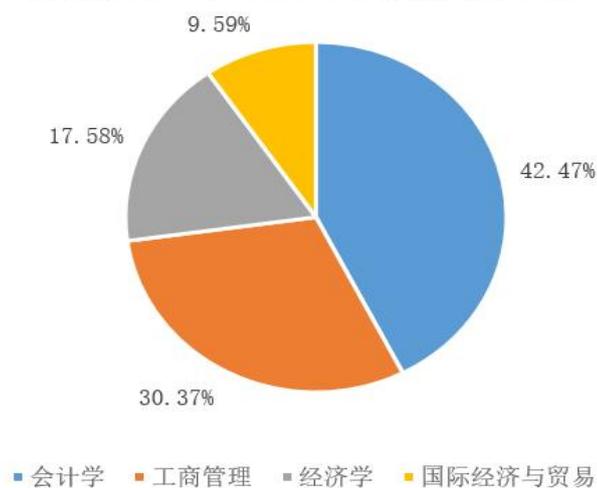


图 1.3 2022 届毕业生专业分布

二、本科毕业生就业率情况

（一）分层次就业率

我院 2022 届毕业生初次就业人数为 357 人，就业率为 81.51%；最终就业人数 396 人，就业率为 90.41%。如表 2.1 所示。

表 2.1 2022 届毕业生分层次就业率

就业层次	就业率
初次就业率	81.51%
最终就业率	90.41%

（二）专业类别就业率

我院 2022 届会计学专业就业人数 178 人，就业率为 95.70%；工商管理专业就业人数 119 人，就业率为 89.47%；经济学专业就业人数 66 人，就业率为 85.71%；国际经济与贸易专业就业人数 33 人，就业率为 78.57%。如表 2.2 所示。

表 2.2 2022 届毕业生专业类别就业率

专业名称	毕业生总人数（人）	就业人数	就业率
会计学	186	178	95.70%
工商管理	133	119	89.47%
经济学	77	66	85.71%
国际经济与贸易	42	33	78.57%

注：表中就业率为最终就业率，统计截止日期为 2022 年 12 月 16 日，下同。

（三）户口类别就业率

我院 2022 届城镇户口毕业生 153 人，就业人数 137 人，就业率为 89.54%，农村户口毕业生 285 人，就业人数 259 人，就业率为 90.88%。如表 2.3 所示。

表 2.3 2022 届毕业生户口类别就业率

户口类别	毕业生人数 (人)	已就业人数 (人)	就业率
城镇	153	137	89.54%
农村	285	259	90.88%

(四) 民族种类就业率

我院 2022 届汉族毕业生 339 人，就业人数为 312 人，就业率为 92.04%。少数民族毕业生 99 人，就业人数为 84 人，就业率为 84.85%。如表 2.4 所示。

表 2.4 2022 届毕业生民族种类就业率

民族类别	本科毕业生人数 (人)	已就业人数 (人)	就业率
汉族	339	312	92.04%
少数民族	99	84	84.85%

(五) 就业困难类别就业率

我院 2022 届就业非困难生 233 人，就业人数为 208 人，就业率为 89.27%。困难生 205 人，就业人数为 188 人，就业率为 91.71%。如表 2.5 所示。

表 2.5 2022 届毕业生就业困难类别就业率

专业名称	本科毕业生总人数 (人)	就业人数	就业率
非困难生	233	208	89.27%
家庭经济困难	115	105	91.30%
脱贫家庭(原建档立卡)	40	39	97.50%
纯农户家庭	23	18	78.26%
就业困难和家庭困难	13	13	100.00%
就业期望过高	11	10	90.91%
就业、家庭困难和残疾	2	2	100.00%
家庭困难和残疾	1	1	100.00%

（六）生源地就业率

我院 2022 届湖南省生源地毕业生 337 人，就业人数为 303 人，就业率为 89.91%。新疆维吾尔自治区生源地毕业生 8 人，就业人数为 8 人，就业率为 100.00%，其他省份生源地毕业生的就业情况如表 2.6 所示。

表 2.6 2022 届毕业生分生源地就业率

省份	人数（人）	就业人数（人）	就业率
湖南省	337	303	89.91%
新疆维吾尔自治区	8	8	100.00%
浙江省	8	8	100.00%
山东省	7	7	100.00%
甘肃省	6	5	83.33%
河南省	6	4	66.67%
四川省	6	6	100.00%
贵州省	5	3	60.00%
吉林省	5	4	80.00%
内蒙古自治区	5	5	100.00%
重庆市	5	5	100.00%
安徽省	4	3	75.00%
广西壮族自治区	4	3	75.00%
湖北省	4	4	100.00%
江西省	4	4	100.00%
江苏省	3	3	100.00%
山西省	3	3	100.00%
陕西省	3	3	100.00%

省份	人数（人）	就业人数（人）	就业率
西藏自治区	3	3	100.00%
福建省	2	2	100.00%
广东省	2	2	100.00%
河北省	2	2	100.00%
云南省	2	2	100.00%
辽宁省	1	1	100.00%
青海省	1	1	100.00%
天津市	1	1	100.00%

三、本科毕业生就业去向分布

（一）就业去向分布

我院 2022 届毕业生灵活就业 261 人，占 59.59%；就业 68 人，占 15.53%；升学 36 人，占 8.22%；自由职业 26 人，占 5.94%；自主创业 3 人，占 0.68%；出国、出境 2 人，占 0.46%。如图 3.1 所示。

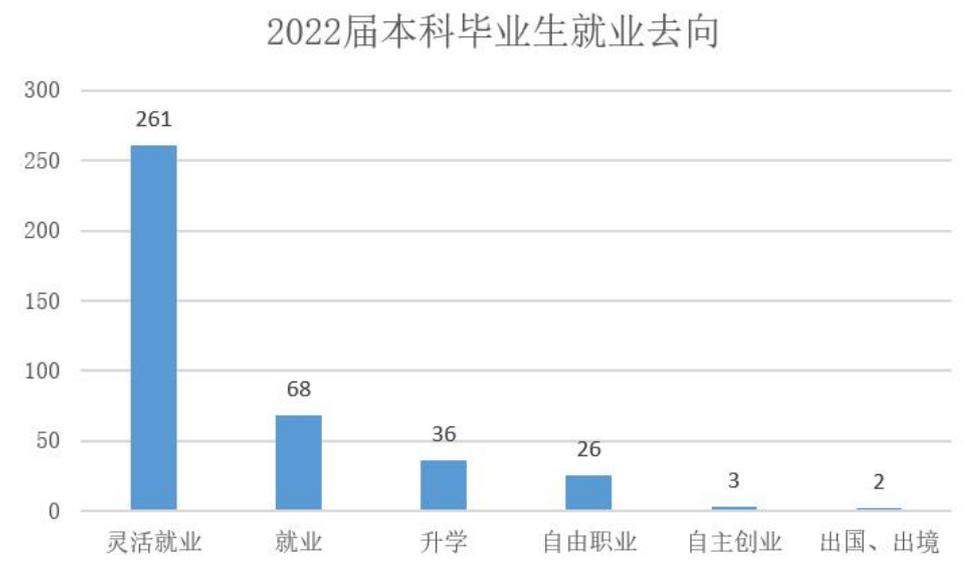


图 3.1 2022 届毕业生就业去向分布

（二）就业单位性质分布

我院 2022 届本科毕业生就业单位性质分布中，最多的是其他企业，占 64.38%；其次是升学，占 8.22%；然后依次是自由职业、国有企业、机关、国家基层项目、自主创业、其他事业单位等。如图 3.2 所示。

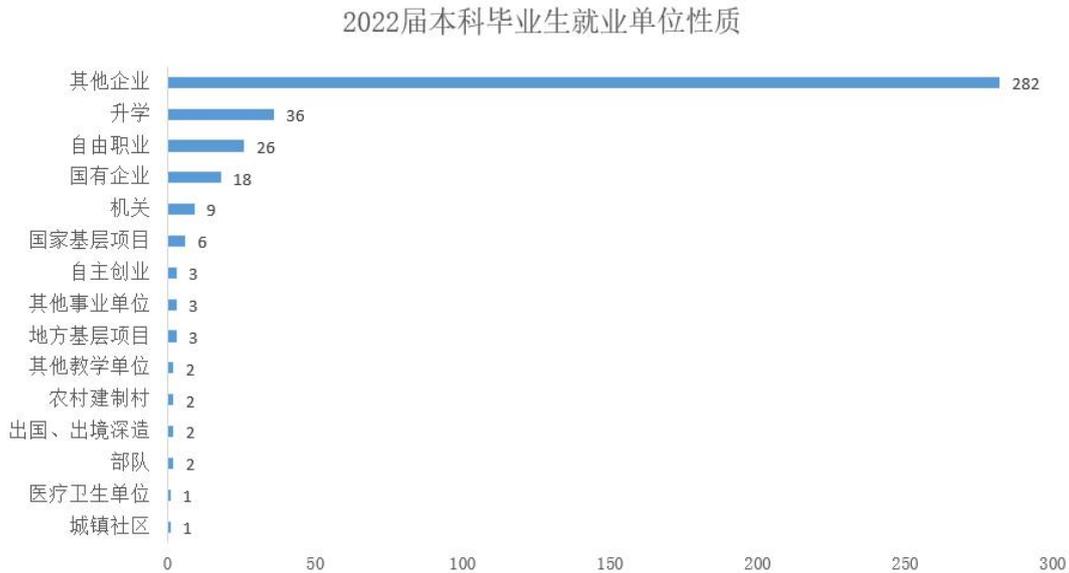


图 3.2 2022 届毕业生就业单位性质分布

四、本科毕业生地域流向

我院 2022 届本科毕业生地域流向最多的是湖南省，占 79.22%；其次是浙江省与广东省，占 1.37%。如表 4.1 所示。

表 4.1 2022 届毕业生就业地域流向

地域名称	人数（人）	比率
湖南省	347	79.22%
浙江省	6	1.37%
广东省	6	1.37%
其他省份	79	18.04%

五、本科毕业生就业情况分析

（一）本科毕业生问卷调查情况

2022年，学院对应届本科毕业生就业情况进行了问卷调查，发放调查问卷438份，其中，回收有效问卷408份，问卷有效率为93.15%。详见表5.1.1。

1. 各专业本科毕业生有效调查问卷分布情况

专业名称	人数（人）	专业名称	人数（人）
会计学	180	经济学	70
工商管理	123	国际经济与贸易	35
合计			408

表 5.1.1 各专业有效调查问卷分布

2. 抽样调查的本科毕业生就业情况

（1）本科毕业生对目前工作的评价

调查的本科毕业生408人中，对目前工作“很满意”的215人，占52.70%；“比较满意”的165人，占40.44%，“凑合着干”的15人，占3.68%；“不满意”的10人，占2.45%，详见图5.2.1。

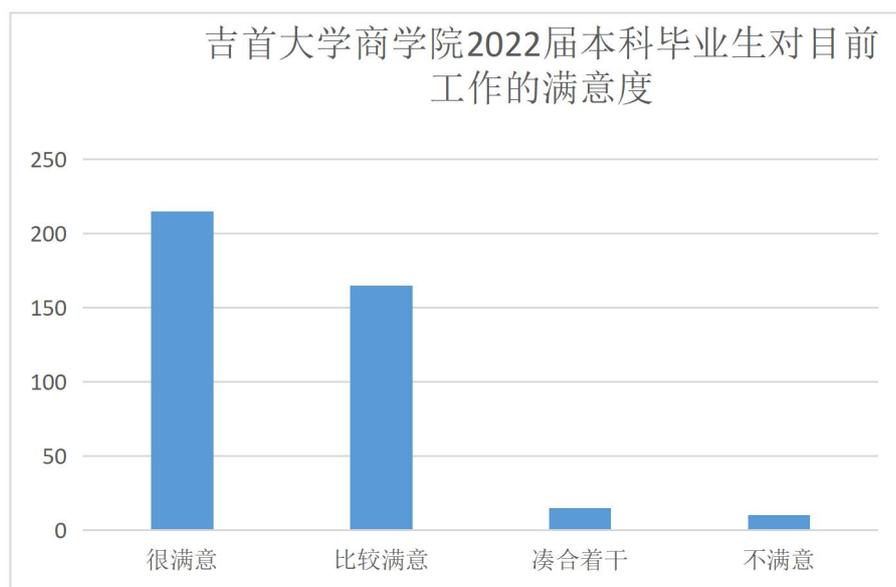


图 5.2.1 吉首大学商学院 2022 届本科毕业生对目前工作的满意度

（2）本科毕业生对学校就业工作的评价

抽样调查的本科毕业生对我校本科毕业生就业工作的评价总体较好，“很满意”225人，占55.15%，“满意”163人，约占39.95%，总体满意率为95.10%，详见图5.2.2。

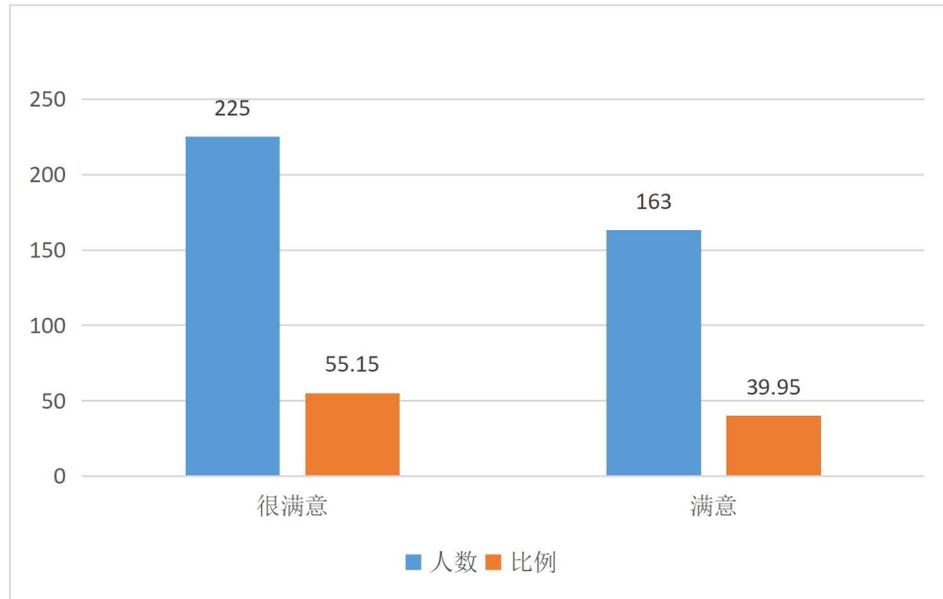


图 5.2.2 吉首大学商学院 2022 届本科毕业生对学校就业工作的满意度

（二）用人单位问卷调查

2022 年 8 月—12 月，学校向建立了长期稳定合作的单位（政府机关、事业单位、企业单位等）进行抽样调查，发放问卷 45 份，其中有效问卷 40 份。抽样调查的用人单位主要分布在湖南省、四川省、广东省、北京市等省市。

1. 抽样调查的单位分布

抽样调查的单位共 40 家，其中机关单位 4 家，事业单位 2 家，民营企业 22 家，三资企业 2 家，国有企业 10 家，样本比例基本与各类来校招聘单位的总体情况相符。

2. 用人单位对我院本科毕业生综合素质的评价

用人单位对我院本科毕业生的敬业精神、专业技能、工作能力、文化素养、职业操守、沟通能力、团队协作、抗压能力、身心健康等方面

的评价总体较好,对我院 2022 届本科毕业生综合评价优秀率为 94.58%,其中满意度最高的是文化素养,为 93.66%,其次是团结协作,为 88.49%。

3.用人单位对我校就业指导服务工作的评价

用人单位对我校的就业工作给予了高度的评价,92.21%的用人单位对学校提供的就业指导服务工作表示满意。

六、本科毕业生就业变化趋势

(一) 就业单位性质变化趋势

我院 2022 届本科毕业生在地方基层项目、机关、其他事业单位和升学等方面呈现上升趋势,如图 6.1 所示。



图 6.1 2022 届毕业生就业单位性质变化

(二) 就业区域流向变化趋势

2022 届毕业生较 2021 届毕业生在湖南省、广东省就业的比率降低,而在其他省份就业比率相对增加,如表 5.1 所示。

表 6.1 2022 届毕业生就业区域流向变化趋势

地域名称	2021 届 (人)	占比 (人)	2022 届 (人)	占比 (人)	趋势变化
湖南省	379	80.64%	347	79.22%	下降
广东省	8	1.70%	6	1.37%	下降
其他省份	77	16.38%	85	19.41%	上升

七、本科毕业生就业工作特点

吉首大学商学院秉承“就业引导办学、就业衡量办学、就业促进办学”的理念，围绕“以学生为本，实现更充分和更高质量就业”的目标，不断加强供给侧服务，全方面提升了就业指导服务水平。

（一）高度重视，就业渠道不断拓宽

学院党委高度重视我院毕业生就业创业工作，成立以书记和院长为组长的双“一把手”就业创业工作领导小组，多次召开就业创业工作领导小组会、毕业生就业工作大会及就业工作推进会，强化统筹协调，明确目标、细化任务、压实责任，全面部署和推进就业工作。同时，加强省内外就业市场开拓，院领导带头奔赴各地各企业积极开展校企合作，主动与用人单位加强沟通联系，组织开展商学院 2022 届毕业生招聘月活动、网络视频双选会，拓展就业渠道，及时研究解决遇到的各种困难和问题，积极为毕业生提供更多更高质量就业信息，保证了本院大学生就业创业工作的顺利开展。

（二）培养技能，就业能力持续提升

学院坚持把成才观、职业观、就业观教育融入人才培养全过程，从新生入学到学成毕业，开展全程化就业指导跟踪。邀请资深就业指导老师积极开展 1+1 简历指导，通过职业规划大赛、职业礼仪大赛、简历制作暨模拟面试大赛、“互联网+”大学生创新创业等赛事，将生涯规划与职业发展教育融入课堂育人主渠道、实践育人主阵地，进一步加强就业技能训练，提高毕业生就业竞争力。2022 年，我院荣获吉首大学第八届“互联网+”大学生创新创业大赛优秀组织奖，同时，推荐 4 名同学参加吉首大学第四届求职模拟大赛，其中赵静同学荣获二等奖，林婉珍等 3 名同学荣获优秀简历。

（三）精准帮扶，就业需求及时满足

着重关注特殊群体，为就业困难学生建档立卡，以“专门辅导、专题研讨、专注督导”为工作原则，实行“一人一策”跟踪管理和“一对

一”精准帮扶。实施1+1就业咨询，通过优先推荐岗位、兜底帮扶等方式，用心用情做好教育指导，不断提升服务水平，努力做到毕业教育动心、就业指导入心、就业服务暖心、就业跟踪贴心。2022年，累计为2022届、2023届毕业生对接发放求职创业补贴245000元，惠及毕业生170名。同时，通过系列措施精准帮扶，实现了有就业意向的2022届原建档立卡毕业生100%就业。同时，坚持以学生为中心，加强就业指导，掌握未就业学生的思想状况、就业意愿和就业期望，实行就业信息周推荐，一年来，为毕业生推送招聘信息120多条，岗位需求数达4000余次，将招聘信息精准推送至毕业生，最大限度满足毕业生就业指导服务个性化需求。

（四）突出重点，基层就业形势向好

学院积极开展就业育人主题活动，以基层就业项目为抓手，认真做好“西部计划”、“三支一扶”、“特岗教师”等基层就业项目的宣传和招募工作。通过深入细致的思想教育，引导和鼓励更多毕业生把个人理想追求融入中国特色社会主义现代化国家建设新征程，引导学生成长成才，有理想敢担当，让青春之花绽放在祖国最需要的地方。2022年，我院共有6名毕业生奔赴新疆、贵州、四川等地参与西部志愿服务，9名毕业生考取选调生、公务员，2名毕业生应征入伍，并涌现了荣获第二届“青春正当时 三湘追梦人”湖南省高校大学生就业创业优秀典型人物荣誉称号、优秀事迹被新湖南、红网等媒体报道的优秀校友聂晴。与此同时，积极动员鼓励毕业生投身基层、支持毕业生到国家战略性新兴产业、现代服务业等领域就业创业、建功立业。